

SKILLS & TRAININGS

CANDIDATE PULSE



In questo sondaggio abbiamo intervistato tra oltre 1.100 professionisti per conoscere la loro opinione riguardo a competenze e formazione orientate alla carriera nel 2021.

Vi invitiamo a contattarci se desiderate farci sapere se e in che modo ritenete che tali risultati possano influire sui vostri piani di selezione del personale per i prossimi 12 mesi.



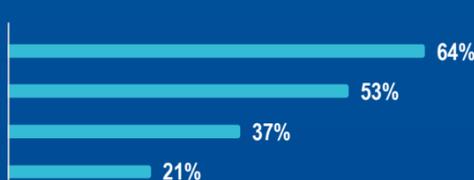
dei professionisti ritiene di possedere le competenze necessarie per il mercato del lavoro odierno!

CANDIDATI DALL'INIZIO DELLA CRISI COVID-19



PERCHÈ PARTECIPANO A FORMAZIONI O WEBINAR?

Per migliorare le competenze che possiedono
 Per sviluppare nuove competenze relative al (futuro) lavoro
 Per sviluppare nuove competenze in modo da avere più possibilità per ruoli professionali migliori
 Per prepararsi in vista di una nuova direzione della propria carriera



IN CHE MODO CONDIVIDONO LO SVILUPPO PROFESSIONALE?



CV



Social media



Nessuna condivisione



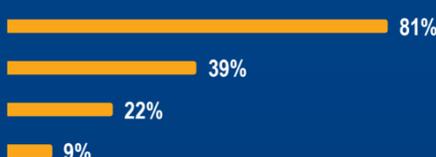
Con il proprio Manager



Con l'ufficio Risorse Umane

IN CHE MODO I PROFESSIONISTI SI RENDONO CONTO DI DOVER MIGLIORARE LE PROPRIE COMPETENZE?

Riflettendo sulla propria carriera
 Confrontando le proprie competenze con le offerte di lavoro
 Leggendo post su social media dedicati al lavoro
 Grazie al consiglio di un recruiter



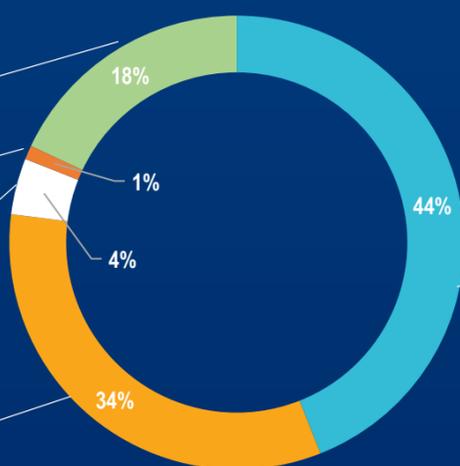
QUANTO È IMPORTANTE LA REPUTAZIONE DELL'ENTE FORMATORE?

Il contenuto del corso era più importante del formatore

Per nulla importante

Non molto importante

Abbastanza importante



IN CHE TERMINI È STATO AFFRONTATO IL TEMA DELLA FORMAZIONE DAI MANAGER DEL PROFESSIONISTA NEL SUO ULTIMO IMPIEGO?



Non ne hanno parlato



Hanno raccomandato una formazione periodica



La considerano facoltativa



Hanno richiesto formazione una o due volte all'anno

QUALI SOFT SKILL SARANNO PIÙ RICHIESTE NEL 2021?

