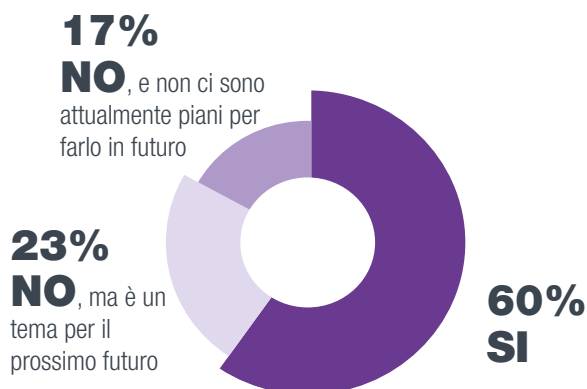


UNA STRATEGY DI D&I OFFRE DAVVERO QUELLO CHE LE IMPRESE SI ASPETTANO?

REPORT SULLA DIVERSITY & INCLUSION

AZIENDE CHE SI **SONO OCCUPATE DI DIVERSITY MANAGEMENT** NEGLI ULTIMI DUE ANNI



LE RAGIONI PER CUI **NON È PRESENTE ALCUN FOCUS SULLA DIVERSITY**

53%
Valore aggiunto
ancora **non percepito**

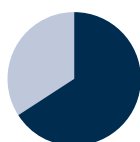
27%
Mancanza di risorse e capacità di approcciare il tema

20%
Altro/
non so

Le iniziative in ambito **D&I sono definite e gestite ai più alti livelli.**
A volte mancano le risorse e la consapevolezza.

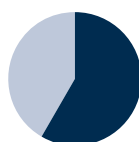
LA DIVERSITY COME PARTE INTEGRANTE DI UNA CULTURA AZIENDALE

COME LE AZIENDE
**INTENDONO
L'INCLUSIONE**



66%

Un ambiente di lavoro libero da molestie, intimidazioni e discriminazioni



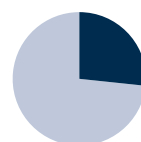
59%

Trattamento di tutti i dipendenti con rispetto



49%

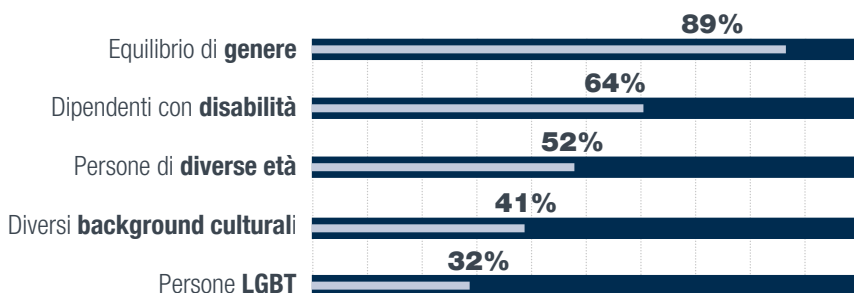
Un ambiente di lavoro in cui le diverse prospettive sono valorizzate



27%

Possibilità di esprimere un'opinione apertamente senza paura di conseguenze negative

QUAL È **IL FOCUS** DELLE ATTIVITÀ DI DIVERSITY



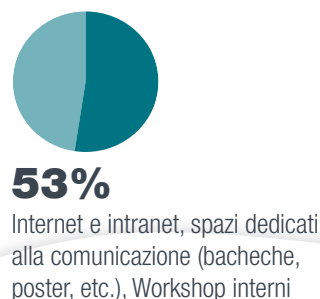
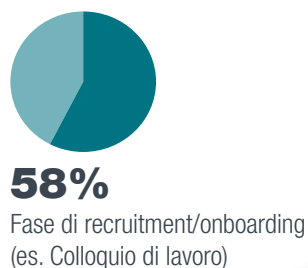
Il **61%** delle aziende intervistate misura il successo delle iniziative.

Il **78%** lo fa attraverso specifici survey per analizzare i diversi parametri di diversità.

MISURE DI PROMOZIONE DELLA DIVERSITÀ ALL'INTERNO DELLE AZIENDE

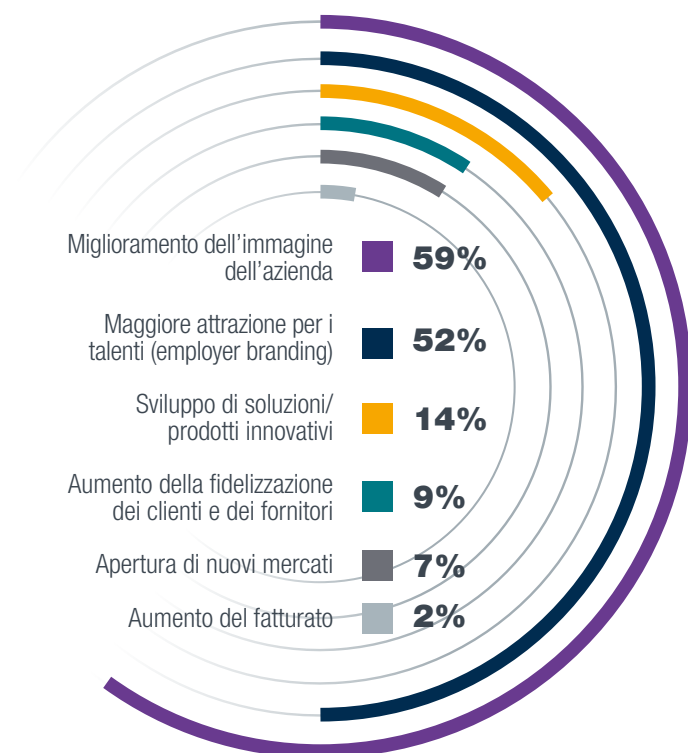


QUALI SONO I **CANALI SCELTI** DALLE AZIENDE PER COMUNICARE LE ATTIVITÀ ALL'INTERNO

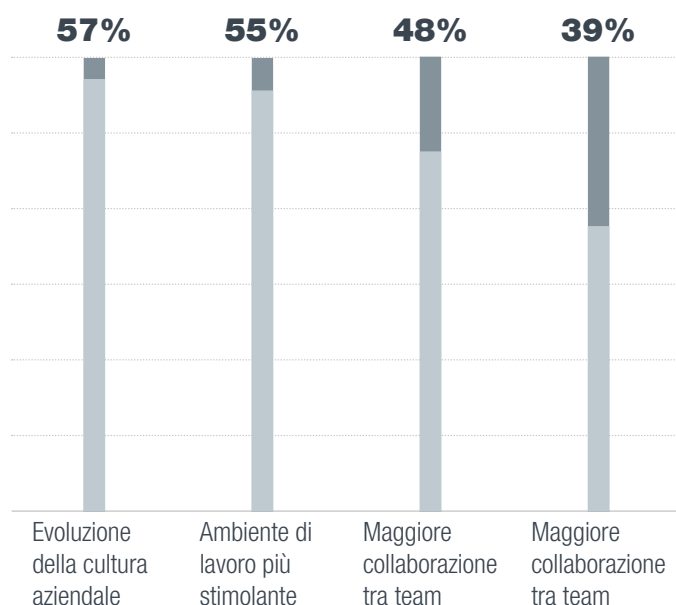


BENEFICI E CONCRETI **SUCCESSI** DERIVANTI DA UNA POLITICA DI D&I

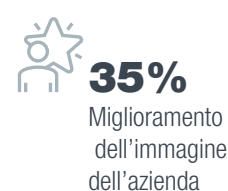
SUCCESSI **ESTERNI** OTTENUTI GRAZIE A POLITICHE SULLA DIVERSITY



QUALI I SUCCESSI E I CAMBIAMENTI INTERNI GIÀ OTTENUTI ATTRAVERSO **INIZIATIVE DI GESTIONE DELLA DIVERSITY**



Per il **93%** degli intervistati il Diversity Management è significativo per il successo globale dell'azienda.



QUALI I **PRINCIPALI BENEFICI** PREVISTI PER I PROSSIMI ANNI?

NOTA METODOLOGICA: Nella ricerca condotta da PageGroup Italia (Michael Page, Page Personnel e Page Executive) abbiamo intervistato i responsabili o corresponsabili della gestione della Diversity all'interno delle aziende. Il survey è stato condotto nel corso del Gennaio 2022 ed il campione intervistato è costituito da più di 100 aziende di diversi settori.