RETRAINING & CAREER CHANGE

CANDIDATE PULSE

Michael Page & Page Personnel hanno condotto un sondaggio su 6.200 persone in cerca di lavoro in tutta Europa per rilevare le loro opinioni riguardo a riqualificazione professionale e cambiamento di carriera nel 2021. Se desiderate farci sapere se e in che modo ritenete che tali risultati possano influire sui vostri piani di selezione del personale per i prossimi 12 mesi, vi invitiamo a contattarci fin da ora per parlare con un consulente.

I percorsi di carriera sono dinamici, a prescindere dal fatto che si rimanga presso la stessa azienda, si entri in una nuova azienda o si passi a un nuovo settore. La cultura del "lavoro per tutta la vita" è ormai scomparsa.



I PROFESSIONISTI HANNO EFFETTUATO I SEGUENTI CAMBIAMENTI DA **QUANDO HANNO INIZIATO A LAVORARE:**





LA MAGGIOR PARTE DEI PROFESSIONISTI RITIENE CHE SIA IL MOMENTO DI **CAMBIARE LAVORO DOPO 3-5 ANNI PRESSO L'AZIENDA:**







10%



pensa di cambiare dopo 3 anni

pensa di cambiare dopo 4 anni

pensa di cambiare dopo 5 anni

sostiene che dipenda dalle dinamiche dell'azienda

I PROFESSIONISTI PARTECIPANTI AL SONDAGGIO SI ASPETTANO GRANDI CAMBIAMENTI DEL PROPRIO PERCORSO DI CARRIERA, **OVVERO DI PASSARE A LAVORI COMPLETAMENTE DIVERSI:**

38% 24% 18% 17% 15% è in fase di cambiamento ritiene di aver trovato la ha voglia di cambiare ma ritiene che avrà 2-3

giusta mansione di lavoro, non ha bisogno di cambiare

non lo ha ancora fatto

cambiamenti importanti nel proprio iter di carriera

ha già effettuato un cambiamento di carriera

SECONDO I PROFESSIONISTI, I PRINCIPALI FATTORI CHE SPINGONO A CAMBIARE IL PERCORSO DI CARRIERA SONO:

56% 46% 41%



desidera imparare cose nuove

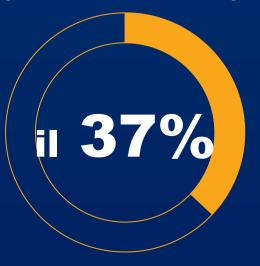
desidera avere migliori opportunità professionali

cerca un lavoro in linea con i propri interessi

desidera un migliore equilibrio tra lavoro e

vita privata

IL FATTO CHE UN PROFESSIONISTA DESIDERI UN CAMBIAMENTO DI CARRIERA NON SIGNIFICA CHE NON POSSIEDA ATTUALMENTE LE **COMPETENZE PER FARLO:**



dei professionisti partecipanti al sondaggio ha avuto bisogno di formazione per facilitare il passaggio di ruolo



si è sottoposto a una valutazione delle competenze o si è avvalso della guida di un professionista