

RETRAINING & CAREER CHANGE

CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel hanno condotto un sondaggio su 6.200 persone in cerca di lavoro in tutta Europa per rilevare le loro opinioni riguardo a riqualificazione professionale e cambiamento di carriera nel 2021. Se desiderate farci sapere se e in che modo ritenete che tali risultati possano influire sui vostri piani di selezione del personale per i prossimi 12 mesi, vi invitiamo a contattarci fin da ora per parlare con un consulente.

I percorsi di carriera sono dinamici, a prescindere dal fatto che si rimanga presso la stessa azienda, si entri in una nuova azienda o si passi a un nuovo settore. La cultura del "lavoro per tutta la vita" è ormai scomparsa.

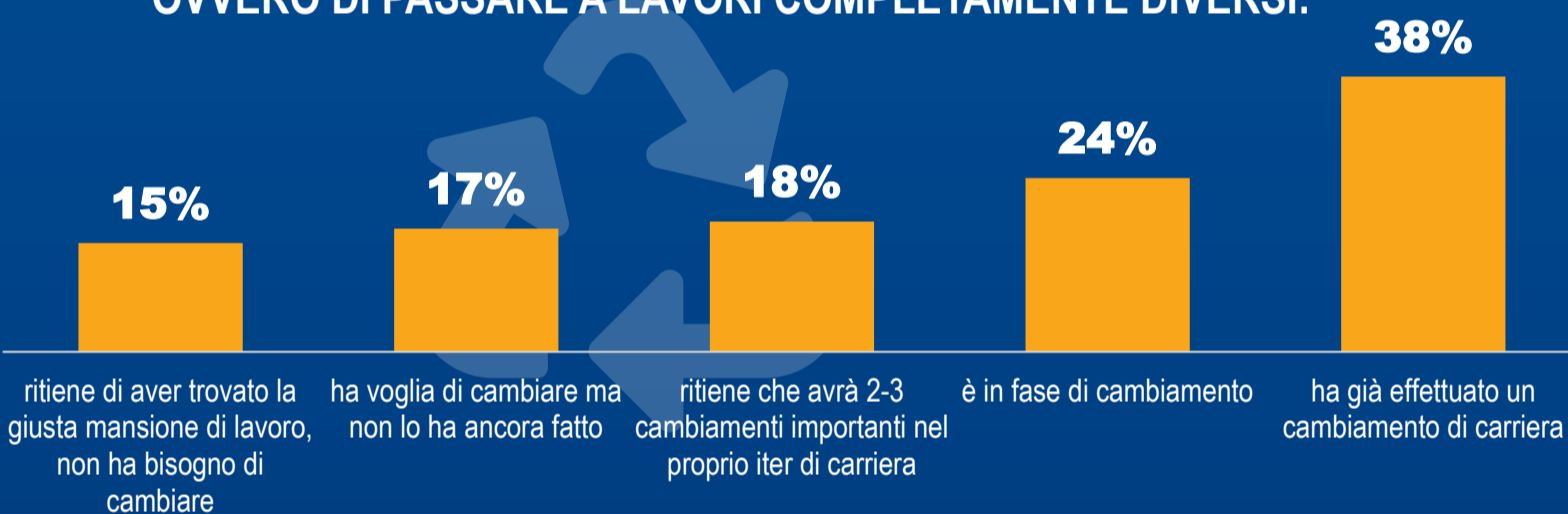
I PROFESSIONISTI HANNO EFFETTUATO I SEGUENTI CAMBIAMENTI DA QUANDO HANNO INIZIATO A LAVORARE:



LA MAGGIOR PARTE DEI PROFESSIONISTI RITIENE CHE SIA IL MOMENTO DI CAMBIARE LAVORO DOPO 3-5 ANNI PRESSO L'AZIENDA:



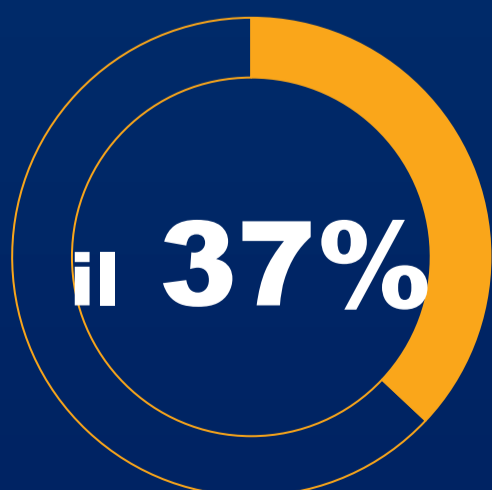
I PROFESSIONISTI PARTECIPANTI AL SONDAGGIO SI ASPETTANO GRANDI CAMBIAMENTI DEL PROPRIO PERCORSO DI CARRIERA, OVVERO DI PASSARE A LAVORI COMPLETAMENTE DIVERSI:



SECONDO I PROFESSIONISTI, I PRINCIPALI FATTORI CHE SPINGONO A CAMBIARE IL PERCORSO DI CARRIERA SONO:



IL FATTO CHE UN PROFESSIONISTA DESIDERI UN CAMBIAMENTO DI CARRIERA NON SIGNIFICA CHE NON POSSIEDA ATTUALMENTE LE COMPETENZE PER FARLO:



dei professionisti partecipanti al sondaggio ha avuto bisogno di formazione per facilitare il passaggio di ruolo



si è sottoposto a una valutazione delle competenze o si è avvalso della guida di un professionista