

# MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel hanno condotto un sondaggio su 4.900 persone in cerca di lavoro in tutta Europa per rilevare le loro opinioni riguardo a salute mentale e benessere nel 2021. Se desiderate farci sapere se e in che modo ritenete che tali risultati possano influire sui vostri piani di selezione del personale per i prossimi 12 mesi, vi invitiamo a contattarci fin da ora per parlare con un consulente.



dei candidati al lavoro ritiene che le iniziative delle aziende in materia di benessere/salute mentale influiranno o saranno determinanti in futuro nella loro ricerca di un impiego.

## PER RIPRENDERSI DA QUESTO PERIODO DIFFICILE, I CANDIDATI DESIDERANO CHE LE AZIENDE:

- 1°** **53%** Siano più aperte riguardo alle condizioni di lavoro
- 2°** **37%** Riconoscano maggiormente gli sforzi compiuti da tutti
- 3°** **36%** Migliorino la comunicazione con i dirigenti per gestire meglio il tempo e la pianificazione delle mansioni

## ECCO COME SI SENTONO OGGI I CANDIDATI



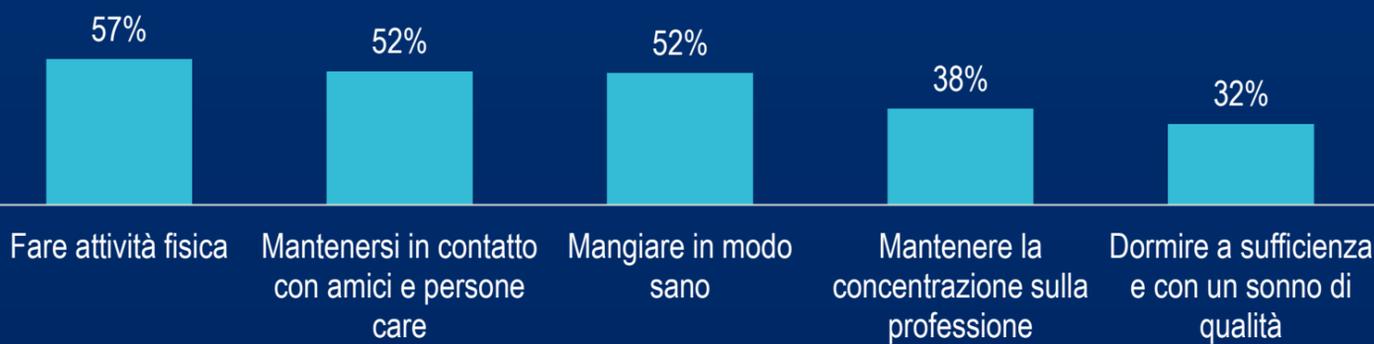
## DA QUANDO È INIZIATA LA CRISI DEL COVID-19, I CANDIDATI HANNO AFFRONTATO LE SEGUENTI SITUAZIONI



## RIGUARDO ALLA SALUTE MENTALE SUL LAVORO, I PARTECIPANTI AL SONDAGGIO CONCORDANO SULLE SEGUENTI AFFERMAZIONI:



## I 5 ASPETTI PRINCIPALI A CUI I CANDIDATI HANNO PRESTATO MAGGIORE ATTENZIONE PER MANTENERE UNA BUONA SALUTE MENTALE O RIDURRE EVENTUALI RISCHI ASSOCIATI:



## QUANTO SI SENTONO A PROPRIO AGIO I CANDIDATI A DISCUTERE DELLA PROPRIA SALUTE MENTALE CON LE SEGUENTI PERSONE/ SEGUENTI REPARTI?

