



SALARY  
SURVEY  
2016



Tax & Legal

Gentili clienti,  
abbiamo il piacere di presentarvi i nuovi studi di retribuzione relativi all'anno 2016.

Michael Page, quale leader nella ricerca e selezione di personale, si posiziona come partner ideale per tutte quelle aziende che come noi vogliono investire nel talento e nelle competenze, garantendo trasparenza e oggettività lungo tutto il processo di selezione.

Avvalersi della collaborazione di risorse competenti e produttive è infatti l'asset fondamentale perché un'azienda possa essere competitiva e raggiungere performance di livello, in un mercato sempre più sfidante.

In un ambiente in evoluzione e sempre più complesso, caratterizzato da cambiamenti economici e socio-demografici, le professioni si diversificano e caratterizzano per maggiori competenze tecniche, una più alta specializzazione e l'internazionalizzazione dei profili.

L'obiettivo delle nostre salary survey è quello di fornire una visione accurata dei livelli retributivi dei profili più richiesti, fornendo un quadro aggiornato delle condizioni attuali del mercato, delle tendenze del lavoro e dei livelli dei salari nelle seguenti discipline:

Banking & Insurance • Finance • Engineering & Manufacturing • Consulting • Digital & New Media • Healthcare & Life Sciences • Human Resources • Procurement & Supply Chain Property & Construction • Retail • Tax & Legal • Technology • Sales & Marketing

Grazie all'esperienza maturata in quasi 20 anni di attività, Michael Page Italia è in grado di agire come partner e consulente sia per i propri candidati che per i propri clienti .

Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo studio e confido possiate trovarlo ricco di informazioni utili.

I nostri consulenti sono a disposizione per fornirvi ulteriori dettagli, o per approfondire vostre specifiche esigenze.

Cordialmente,  
Tomaso Mainini  
Managing Director

## MICHAEL PAGE

Michael Page è una tra le più importanti società a livello europeo e mondiale nella ricerca e selezione di personale specializzato, con un know-how d'eccellenza nell'ambito del "middle e top management" per i settori Banking e Insurance, Finance, Consulting, Engineering & Manufacturing, Green Business, Digital & New Media, Healthcare & Life Sciences, Human Resources, Procurement & Supply Chain, Property & Construction, Retail, Tax & Legal, Technology, Sales & Marketing.

Da 40 anni il gruppo offre ai clienti soluzioni innovative e personalizzate per il recruitment dei migliori talenti sul mercato, sia per incarichi a tempo indeterminato sia per missioni a tempo determinato.

Nato nel 1976 e quotato alla Borsa di Londra, il Gruppo è oggi presente in 35 Paesi tra Europa, Asia-Pacifico, America del Nord e del Sud, Medio Oriente e Africa.

Il successo delle nostre missioni dipende essenzialmente dal nostro metodo d'approccio. In un contesto complesso, c'è bisogno di una relazione privilegiata, di contatti diretti e di consigli ad alto valore aggiunto. E' dunque essenziale creare delle equipe specializzate per rispondere in maniera rapida e pertinente ai bisogni dei clienti e dei candidati. L'esperienza settoriale dei nostri consulenti conferma la volontà da parte di Michael Page di portare alle aziende risposte rapide, adatte alla diversità dei loro bisogni e delle loro problematiche, stabilendo così una vera e propria partnership con il cliente.

## PAGEGROUP IN ITALIA

In Italia, PageGroup è presente dal 1997 con 5 sedi: Milano, Roma, Torino, Bologna, Padova.

Ad oggi il Gruppo si presenta così strutturato:

- Page Executive, brand di Page Group specializzata in head hunting, per figure dirigenziali a livello di comitato esecutivo. Con un approccio flessibile e dinamico strutturato per settore, Page Executive offre un servizio focalizzato alla soddisfazione del cliente grazie alla comprovata esperienza nella ricerca e selezione di dirigenti per inserimenti permanent e temporary.
- Michael Page, è specializzato nella ricerca e selezione di posizioni di middle e top management. Grazie all'esperienza di consulenti ex-operativi del settore riesce a comprendere le esigenze dei clienti e ad individuare il giusto candidato.
- Page Personnel, si occupa di ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati, mediante somministrazione di lavoro temporaneo e assunzioni dirette a tempo determinato e indeterminato. Anche qui la specializzazione delle divisioni è uno dei principali punti di forza.

## INDICE

1. NOTE PRELIMINARI.....	6
2. FUNZIONI.....	9
Direttore Affari Legali e Societari .....	10
Responsabile Legale .....	11
Specialista Legale .....	12
Specialista Affari Societari .....	13
Tax Manager .....	14
Tax Specialist .....	15
3. I NOSTRI UFFICI.....	16

# 1. NOTE PRELIMINARI

Michael Page Tax & Legal, è la divisione del Gruppo specificatamente dedicata alla selezione di personale legale e fiscale d'azienda.

La forte specializzazione della divisione Tax & Legal offre alle aziende un alto valore aggiunto grazie all'ex operatività dei consulenti, provenienti da pregresse esperienze maturate presso contesti aziendali o studi professionali. Tale ex operatività si traduce in un'approfondita conoscenza del mercato di riferimento ed un'altissima capacità di individuazione delle competenze richieste dai nostri clienti.

La nostra specializzazione, inoltre, ci consente di verticalizzare l'approccio nella ricerca di candidati qualificati con un'esperienza che va da 4/5 anni, fino al top management.

Lo studio retributivo che abbiamo il piacere di presentare è stato realizzato grazie all'approfondita conoscenza del mercato di riferimento e grazie al nostro network di contatti, nonché alla costante relazione con candidati e clienti.

Le informazioni contenute in questo studio provengono dall'analisi empirica e incrociata di tre fonti di informazione:

- la banca dati contenente più di 30.000 candidati in ambito legale/fiscale;
- i dati reali (funzioni e stipendi) derivanti dalle attività di selezione portate a termine dai consulenti Michael Page Tax & Legal;
- una decennale esperienza specifica nel mercato italiano.

Va sottolineato che il presente studio tiene conto di una indicazione media di mercato e che per alcune delle posizioni qui analizzate, il pacchetto retributivo può arrivare a cifre nettamente superiori, compatibilmente con il contesto aziendale in cui operano.

Va inoltre specificato che i livelli retributivi indicati fanno riferimento esclusivamente alla parte fissa e non tengono conto della parte variabile che si assesta intorno al 10-20% rispetto alla retribuzione fissa a seconda del ruolo ricoperto e dall'azienda. Il variabile è di fatto diventato una parte integrante del pacchetto retributivo anche per i profili legali e fiscali.

Buona lettura!

Note relative alle tabelle retributive:

- RAL = Retribuzione Annuale Lorda
- Le retribuzioni riportate nelle tabelle retributive sono da considerarsi in Euro





## DIRETTORE AFFARI LEGALI E SOCIETARI

### Dipendenza Gerarchica

Il Direttore Affari Legali e Societari riporta all'Amministratore Delegato e gestisce un team di risorse operative.

### Responsabilità

Il suo compito è quello di garantire il supporto legale alle diverse aree aziendali. Le maggiori responsabilità sono:

- il coordinamento e la supervisione dello svolgimento di tutti gli adempimenti societari ricoprendo solitamente anche il ruolo di Segretario del Consiglio di Amministrazione della Società;
- la gestione di operazioni societarie di natura straordinaria;
- la redazione e la negoziazione di contratti nazionali ed internazionali;
- la gestione del contenzioso e il coordinamento delle attività dei legali esterni;
- il supporto al Management nelle decisioni di business;
- la definizione delle procedure/policies aziendali verificandone l'adeguatezza rispetto alle normative vigenti e garantendo il rispetto delle stesse;
- il supporto alle diverse funzioni aziendali su tutte le tematiche che abbiano implicazioni/risvolti legali;
- la gestione dei rapporti con i legali delle filiali estere e con l'head quarter in caso di contesti multinazionali

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
DIRETTORE AFFARI LEGALI E SOCIETARI	4 - 7 anni	NS*	NS*
	8 - 12 anni	70.000	120.000
	≥ 13 anni	120.000	≥ 150.000

\*NS = non significativo

## RESPONSABILE LEGALE

### Dipendenza Gerarchica

Il Responsabile Legale può riportare al CFO o all'Amministratore Delegato.

### Responsabilità

Il suo compito è quello di garantire il supporto legale alle diverse aree aziendali. Le maggiori responsabilità sono:

- seguire lo svolgimento di tutti gli adempimenti societari ricoprendo solitamente anche il ruolo di Segretario del Consiglio di Amministrazione della Società;
- fornire consulenza sulla contrattualistica;
- gestire il contenzioso coordinando le attività dei legali esterni;
- fornire legal opinion al Management per qualsiasi operazione del Business;
- garantire la conoscenza delle normative vigenti da parte dei dipendenti verificando il rispetto delle stesse;
- fornire supporto alle diverse funzioni aziendali su tutte le tematiche che abbiano implicazioni/risvolti legali.

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
RESPONSABILE LEGALE	4 - 7 anni	40.000	60.000
	8 - 12 anni	70.000	90.000
	≥ 13 anni	90.000	≥ 110.000

\*NS = non significativo

## SPECIALISTA LEGALE

### Dipendenza Gerarchica

Lo Specialista Legale risponde al Responsabile Legale.

### Responsabilità

Le sue principali responsabilità sono:

- Supportare la funzione nell'analisi della documentazione ai fini della predisposizione e gestione della contrattualistica nazionale ed internazionale
- Garantire gli approfondimenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto dell'attività di consulenza stragiudiziale e pareristica
- Monitorare le normative ed i regolamenti nazionali ed internazionali
- Garantire la corretta gestione del precontenzioso ed il relativo recupero crediti, coadiuvando l'attività di coordinamento dei legali esterni.
- Supportare l'attività di Compliance 231 e Corporate, Privacy.

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
RESPONSABILE LEGALE	4 - 7 anni	35.000	50.000
	8 - 12 anni	70.000	90.000
	≥ 13 anni	90.000	≥ 110.000

\*NS = non significativo

## SPECIALISTA AFFARI SOCIETARI

### Dipendenza Gerarchica

Lo Specialista Affari societari risponde al Direttore Affari Legali e Societari.

### Responsabilità

Ha il compito di fornire un completo ed autonomo supporto ai Consigli di amministrazione e alla Direzione Generale. Le maggiori responsabilità sono:

- gestire gli adempimenti connessi agli obblighi di comunicazione nei confronti del mercato e delle autorità di vigilanza, quali Consob e Banca d'Italia;
- assicurare il corretto svolgimento degli adempimenti societari e curare la redazione degli atti societari ordinari;
- redigere i verbali relativi agli adempimenti legali/societari, amministrativi ivi inclusa l'organizzazione dei Consigli di amministrazione e assemblee delle società;
- controllare e verificare la corretta esecuzione nella diffusione delle delibere dei CdA, gestire e aggiornare i libri sociali, le procure e le deleghe.

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
SPECIALISTA AFFARI SOCIETARI	4 - 7 anni	35.000	50.000
	8 - 12 anni	50.000	60.000
	≥ 13 anni	60.000	≥ 75.000

## TAX MANAGER

### Dipendenza Gerarchica

Il Tax Manager è una figura professionale che risponde alla Direzione.

### Responsabilità

Si occupa di supervisionare tutti gli adempimenti riguardanti le imposte dirette ed indirette, provvedendo ad un'attenta pianificazione fiscale, valutando gli impatti fiscali derivanti dalla contrattualistica e seguendo i rapporti con i consulenti esterni. In funzione della realtà aziendale assume sempre più rilevanza la fiscalità internazionale ed il riporto funzionale ad un dipartimento fiscale estero.

Le maggiori responsabilità sono:

- supervisione degli adempimenti fiscali;
- analisi delle problematiche fiscali in ambito civilistico;
- pianificazione e ottimizzazione del carico fiscale;
- analisi dell'impatto fiscale su operazioni straordinarie;
- supporto dell'impatto fiscale su progetti di sviluppo del business;
- revisione fiscale delle procedure interne;
- analisi delle problematiche fiscali legate a specifiche normative.

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
TAX MANAGER	4 - 7 anni	35.000	50.000
	8 - 12 anni	50.000	65.000
	≥ 13 anni	60.000	≥ 75.000

## TAX SPECIALIST

### Dipendenza Gerarchica

Il Tax Specialist può riportare al Tax Manager.

### Responsabilità

Le sue principali responsabilità sono:

- supportare le decisioni aziendali con specifico riferimento agli aspetti fiscali e civilistici;
- garantire la correttezza degli adempimenti fiscali delle Società del Gruppo;
- risolvere problemi di natura fiscale e civilistica;
- garantire la corretta redazione delle imposte da pagare;
- garantire la corretta redazione delle dichiarazioni fiscali delle diverse società del Gruppo.

### Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
TAX SPECIALISTI	4 - 7 anni	35.000	50.000
	8 - 12 anni	50.000	≥ 65.000

## 3. I NOSTRI UFFICI

### **Sede di Milano**

Via Spadari, 1 - 20123 Milano

Tel: +39 02 806 800 1

Fax: +39 02 806 800 277

### **Sede di Roma**

Via Arcangelo Corelli, 10 - 00198 Roma

Tel: +39 06 853 770 1

Fax: +39 06 853 770 07

### **Sede di Torino**

Via G. Botero, 18 - 10122 Torino

Tel: +39 011 55 70 555

Fax: +39 011 55 70 580

### **Sede di Bologna**

Via Calzolerie, 2 - 40125 Bologna

Tel: +39 051 092 3091

Fax: +39 051 092 3087

### **Sede di Padova**

Via Cesare Battisti, 3 - 35121 Padova

Tel: +39 049 7844 101

Fax: +39 049 7844 106



Part of  
PageGroup