



SALARY
SURVEY
2016



Green Business

Gentili clienti,
abbiamo il piacere di presentarvi i nuovi studi di retribuzione relativi all'anno 2016.

Michael Page, quale leader nella ricerca e selezione di personale, si posiziona come partner ideale per tutte quelle aziende che come noi vogliono investire nel talento e nelle competenze, garantendo trasparenza e oggettività lungo tutto il processo di selezione.

Avvalersi della collaborazione di risorse competenti e produttive è infatti l'asset fondamentale perché un'azienda possa essere competitiva e raggiungere performance di livello, in un mercato sempre più sfidante.

In un ambiente in evoluzione e sempre più complesso, caratterizzato da cambiamenti economici e socio-demografici, le professioni si diversificano e caratterizzano per maggiori competenze tecniche, una più alta specializzazione e l'internazionalizzazione dei profili.

L'obiettivo delle nostre salary survey è quello di fornire una visione accurata dei livelli retributivi dei profili più richiesti, fornendo un quadro aggiornato delle condizioni attuali del mercato, delle tendenze del lavoro e dei livelli dei salari nelle seguenti discipline:

Banking & Insurance • Finance • Engineering & Manufacturing • Consulting • Digital & New Media • Healthcare & Life Sciences • Human Resources • Procurement & Supply Chain Property & Construction • Retail • Tax & Legal • Technology • Sales & Marketing

Grazie all'esperienza maturata in quasi 20 anni di attività, Michael Page Italia è in grado di agire come partner e consulente sia per i propri candidati che per i propri clienti .

Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo studio e confido possiate trovarlo ricco di informazioni utili.

I nostri consulenti sono a disposizione per fornirvi ulteriori dettagli, o per approfondire vostre specifiche esigenze.

Cordialmente,
Tomaso Mainini
Managing Director

MICHAEL PAGE

Michael Page è una tra le più importanti società a livello europeo e mondiale nella ricerca e selezione di personale specializzato, con un know-how d'eccellenza nell'ambito del "middle e top management" per i settori Banking e Insurance, Finance, Consulting, Engineering & Manufacturing, Green Business, Digital & New Media, Healthcare & Life Sciences, Human Resources, Procurement & Supply Chain, Property & Construction, Retail, Tax & Legal, Technology, Sales & Marketing.

Da 40 anni il gruppo offre ai clienti soluzioni innovative e personalizzate per il recruitment dei migliori talenti sul mercato, sia per incarichi a tempo indeterminato sia per missioni a tempo determinato.

Nato nel 1976 e quotato alla Borsa di Londra, il Gruppo è oggi presente in 35 Paesi tra Europa, Asia-Pacifico, America del Nord e del Sud, Medio Oriente e Africa.

Il successo delle nostre missioni dipende essenzialmente dal nostro metodo d'approccio. In un contesto complesso, c'è bisogno di una relazione privilegiata, di contatti diretti e di consigli ad alto valore aggiunto. E' dunque essenziale creare delle equipe specializzate per rispondere in maniera rapida e pertinente ai bisogni dei clienti e dei candidati. L'esperienza settoriale dei nostri consulenti conferma la volontà da parte di Michael Page di portare alle aziende risposte rapide, adatte alla diversità dei loro bisogni e delle loro problematiche, stabilendo così una vera e propria partnership con il cliente.

PAGEGROUP IN ITALIA

In Italia, PageGroup è presente dal 1997 con 5 sedi: Milano, Roma, Torino, Bologna, Padova.

Ad oggi il Gruppo si presenta così strutturato:

- Page Executive, brand di Page Group specializzata in head hunting, per figure dirigenziali a livello di comitato esecutivo. Con un approccio flessibile e dinamico strutturato per settore, Page Executive offre un servizio focalizzato alla soddisfazione del cliente grazie alla comprovata esperienza nella ricerca e selezione di dirigenti per inserimenti permanent e temporary.
- Michael Page, è specializzato nella ricerca e selezione di posizioni di middle e top management. Grazie all'esperienza di consulenti ex-operativi del settore riesce a comprendere le esigenze dei clienti e ad individuare il giusto candidato.
- Page Personnel, si occupa di ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati, mediante somministrazione di lavoro temporaneo e assunzioni dirette a tempo determinato e indeterminato. Anche qui la specializzazione delle divisioni è uno dei principali punti di forza.

INDICE

1. GREEN BUSINESS	6
2. FUNZIONI.....	8
BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER FER	9
PROPOSAL ENGINEER	11
DIRETTORE TECNICO FER.....	13
PROJECT MANAGER FER.....	15
SITE MANAGER FER	17
QHSE MANAGER	18
ENERGY MANAGER	20
3. I NOSTRI UFFICI.....	22

1. GREEN BUSINESS

A fronte della crescente domanda da parte del mercato di profili specializzati in ambito Green, Michael Page ha deciso di creare un team di lavoro con focus esclusivo sulle Energie Rinnovabili. La specializzazione Green Business nasce in risposta alla domanda di personale specializzato nei settori: Eolico, Fotovoltaico, Cogenerazione, Biomasse, Biogas, Idroelettrico e Teleriscaldamento.

Attiva da oltre 4 anni, Michael Page Green Business ha condotto oltre 500 ricerche di personale altamente specializzato per profili di middle e top management con retribuzione che va dai 40.000 Euro fino ai 120.000 Euro lordi annui. Michael Page Green Business identifica e seleziona per le aziende, candidati di primo piano.

Oltre ad interventi di ricerca e selezione di personale, ha la finalità di individuare veri e propri talenti che contribuiscano al successo delle aziende che li ospiteranno.

I profili ricercati:

- Business Development Manager Fer
- Proposal Engineer
- Direttore Tecnico Fer
- Project Manager Fer
- Site Manager Fer
- Qhse Manager
- Energy Manager



BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER FER

Responsabilità

Alle dirette dipendenze del consiglio di amministrazione, il Business Developer dedicato alle energie rinnovabili ha la responsabilità dell'individuazione di siti utili per la realizzazione dei progetti e dell'ottenimento di tutte le autorizzazioni relative.

In particolare, le sue mansioni sono:

- sviluppo di una rete di conoscenze e di contatti, sia di tipo pubblico che privato, al fine
- di avere costantemente un'ampio ventaglio di siti potenziali per la realizzazione degli impianti;
- gestione dei rapporti e delle riunioni con i players coinvolti nello sviluppo degli impianti (autorità, enti locali, GSE, società di trasmissione dell'energia ecc.);
- gestione delle trattative di locazione/di vendita di terreni liberi nel caso interessino proprietà private;
- eventuale mantenimento dei rapporti con società produttori di energia e con fondi di investimento dedicati per la vendita dei green field/progetti in via di realizzazione/progetti realizzati e funzionanti. Si sottolinea che gli impianti di tipo Eolico hanno una difficoltà autorizzativa superiore dovuto soprattutto a problematiche di tipo ambientale.

Profilo/Tendenza

- Raramente queste figure professionali provengono da una formazione aziendale vera e propria, ma sono spesso molto legate alle singole realtà locali, che grazie ai contatti in essere e potenziali, ed alle loro caratteristiche personali, si cimentano nella gestione di operazioni che intrecciano problematiche di tipo Real Estate da una parte.

Evoluzione

Nei pochi casi in cui decidano di evolvere la professionalità in questo settore, di solito costituiscono società proprie.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

La parte variabile della retribuzione, per queste figure, è legata al valore degli impianti per i quali il business developer è riuscito ad ottenere tutte le autorizzazioni necessarie. Per questo la parte variabile può oscillare dallo 0% al 150% della retribuzione fissa.

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER FER	5 anni	35.000	NS*
	10 anni	50.000	NS*

*NS = non significativo

PROPOSAL ENGINEER

Responsabilità

- si fa carico dell'insieme degli studi del costo di progetti di installazioni di impianti, che possono comprendere opere grosse e/o interventi secondari su operazioni riguardanti commesse industriali e impiantistiche, di nuova costruzione o in ristrutturazione ("revamping");
- analizza i dossier delle gare d'appalto e l'insieme dei documenti contrattuali riguardanti le operazioni da valutare;
- realizza il preventivo delle commesse con costo da valutare su progetto o sul campo;
- valuta il dossier in relazione con il Project Director/Project Manager e l'Ufficio Tecnico;
- consulta i subappaltatori e i fornitori;
- costituisce il dossier dell'offerta per la gara d'appalto (redazione dei documenti scritti e preventivi);
- propone varianti e soluzioni tecniche che consentano di presentare un'offerta finanziariamente competitiva e/o tecnicamente di successo;
- partecipa alla trattativa del contratto con il cliente e con il responsabile commerciale o il Project Director;
- garantisce il passaggio del dossier alle squadre di progetto.

Profilo/Tendenza

- ingegnere di formazione generale, se possibile con una specializzazione nei processi industriali o un master ad hoc, il Proposal/Tender Manager deve dimostrare grandi doti di organizzazione e rigore. Sa lavorare nell'urgenza e sotto forte pressione.
- necessaria la conoscenza di almeno due lingue europee, dato il frequente contatto con clienti e fornitori.

Evoluzione

La carriera del Proposal evolve dopo qualche anno di esperienza verso funzioni di Project Manager/Project Director, più raramente verso posizioni più spiccatamente commerciali

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

La parte variabile della retribuzione per il Proposal può arrivare ad un 25% del valore complessivo.

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
PROPOSAL	5 anni	35.000	50.000
	10 anni	50.000	70.000
	20 anni	70.000	90.000

DIRETTORE TECNICO FER

Responsabilità

Il Direttore Tecnico ha la responsabilità tecnica delle commesse che gli vengono affidate. Le sue principali prerogative sono:

- garantire il monitoraggio dei progetti condotti dall'ufficio di progettazione e dagli studi di ingegneria designati;
- elaborare i budget previsionali;
- assicurare la scelta dei subfornitori e l'esame delle offerte;
- negoziare e poi assegnare gli appalti ai subappaltatori;
- coordinare e sovrintendere ai lavori e alle maestranze specializzate, ingegneri ed elettricisti;
- definire lo stato dei pagamenti delle imprese in collaborazione con l'ufficio contabilità;
- garantire il rispetto del budget e del planning dell'intervento, così come la qualità (conformità al capitolato) e la sicurezza;
- gestire i tempi di consegna al cliente.

Profilo/Tendenza

- formazione: cultura universitaria ingegneristica o tecnica; master specifico nel settore rinnovabili;
- percorso: è indispensabile che il candidato si sia già confrontato con le problematiche del settore rinnovabili nelle esperienze precedenti.

Evoluzione

Un Direttore Tecnico può aspirare ad un ruolo di Direttore Operativo.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
FOTOVOLTAICO EOLICO	5 anni	55.000	70.000
	10 anni	70.000	90.000
	20 anni	nd	nd
COGENERAZIONE	5 anni	50.000	70.000
	10 anni	70.000	85.000
	20 anni	80.000	100.000
BIOMASSE	5 anni	50.000	70.000
	10 anni	70.000	85.000
	20 anni	nd	nd
IDROELETTRICO	5 anni	55.000	75.000
	10 anni	75.000	90.000
	20 anni	85.000	100.000

PROJECT MANAGER FER

Responsabilità

Alle dirette dipendenze del Direttore Tecnico, o del Titolare nel caso di realtà minori, il Project Manager dedicato alle Energie Rinnovabili (che nella gran parte dei casi è relativo ad impianti di Energia Solare Fotovoltaica oppure per Impianti Eolici) ha la totale responsabilità delle commesse a lui affidate. In particolare, le sue mansioni sono:

- sviluppare le attività proprie del project management per progetti anche complessi e di portata significativa, gestendo le risorse affidate al fine di raggiungere pienamente gli obiettivi nei tempi prefissati, ma soprattutto il controllo economico dei progetti;
- l'organizzazione e la gestione delle riunioni sia tecniche che finanziarie/ gestionali, oltre che l'intrattenimento dei rapporti con le varie figure esterne coinvolte (Banche finanziatrici, enti locali, subappaltatori, rapporti con il GSE, etc);
- il coordinamento delle attività di progettazione: redazione di documentazione scritta, gestione dei progetti di dettaglio dati in outsourcing;
- la supervisione delle attività di cantiere, a garanzia della corretta esecuzione delle opere e del loro completamento, in particolare il controllo dei tempi di realizzazione. L'insieme di tali compiti viene assunto con l'obiettivo costante del rispetto delle esigenze in termini di qualità, rispetto delle scadenze e controllo dei costi.

Profilo/Tendenza

Occorre sottolineare che esiste una significativa differenza tra la figura di Project Manager per gli impianti di tipo Eolico e per gli impianti di tipo Solare Fotovoltaico per quanto riguarda soprattutto le difficoltà legate alla potenza degli impianti, alla fase realizzativa e agli aspetti Geologici.

- formazione: cultura universitaria ingegneristica o tecnica; master specifico nel settore Rinnovabili.
- percorso: è indispensabile che il candidato si sia già confrontato con le problematiche del settore rinnovabili nelle esperienze precedenti, è frequente la provenienza dalla fase realizzativa degli impianti.

Evoluzione

Generalmente va a ricoprire posizioni come Direttore Tecnico o come coordinatore dell'ufficio del Project Management di commessa

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
FOTOVOLTAICO EOLICO	5 anni	40.000	50.000
	10 anni	50.000	65.000
	20 anni	nd	nd
COGENERAZIONE	5 anni	35.000	45.000
	10 anni	45.000	60.000
	20 anni	60.000	80.000
BIOMASSE	5 anni	35.000	70.000
	10 anni	45.000	45.000
	20 anni	60.000	80.000
IDROELETTRICO	5 anni	38.000	47.000
	10 anni	45.000	63.000
	20 anni	nd	nd

SITE MANAGER FER

Responsabilità

- segue la fase realizzativa dell'impianto dal green field alla fase di commissioning;
- è responsabile delle opere civili, impiantistiche e strutturali dell'intero progetto;
- coordina le squadre operative in cantiere;
- è responsabile dei tempi di consegna dell'impianto;
- è responsabile degli approvvigionamenti, della logistica e della sicurezza in cantiere;
- svolge il ruolo di interfaccia tra subappaltatori ed EPC.

Profilo/Tendenza

Ingegnere di formazione, questa funzione può essere affidata ad un ingegnere con qualche anno di esperienza, che potrà crescere (soprattutto nei grandi gruppi).

E' un ruolo di grandi capacità manageriali e gestionali, motivazione all'impegno ed al servizio. Il candidato deve dunque essere pragmatico, reattivo e rigoroso, ma anche carismatico e leader al tempo stesso. Deve dar prova di autonomia e deve essere in grado di prendere decisioni in maniera rapida.

È una posizione che necessita sia di competenze tecniche sia di competenze manageriali. E' un ruolo in grande rivalutazione, soprattutto da parte dei candidati.

Evoluzione

Per i migliori, è un passaggio necessario che traghetta verso la posizione di Project Manager o a seconda della complessità dei progetti gestiti alla Direzione Tecnica.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

La remunerazione può prevedere una componente variabile, in alcuni casi è legata alle tempistiche di consegna dell'impianto. La parte variabile è compresa tra il 5 e il 10%.

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
SITE MANAGER	5 anni	40.000	50.000
	10 anni	50.000	65.000
	20 anni	65.000	NS*

*NS = non significativo

QHSE MANAGER

Responsabilità

- propone una politica globale per il miglioramento delle prestazioni ambientali dell'azienda (investimenti, modificazione dei procedimenti, formazione del personale, etc.);
- definisce le priorità e i budget necessari a intraprendere tale politica;
- garante della conformità delle strumentazioni e delle protezioni individuali rispetto alle costrizioni ambientali;
- realizza (analisi ambientale del sito, programmazione di azioni) e controlla il sistema di gestione ambientale (ISO 14000) dell'azienda;
- propone e difende qualunque miglioria, tanto industriale quanto organizzativa, al fine di ridurre i rischi di inquinamento;
- segue, sul campo, l'applicazione della politica che ha definito;
- porta avanti azioni informative, di formazione e di consulenza relative alle sue aree di competenza;
- controlla il rispetto delle consegne in materia ambientale;
- segue i risultati (analisi) dei procedimenti di trattamento applicati all'interno dell'azienda (depurazione fumi, acqua, tassi di riciclaggio degli scarti, etc);
- garantisce il monitoraggio regolamentare;
- rappresenta l'azienda presso le autorità locali.

Profilo/Tendenza

È una posizione che si adatta ai profili di Ingegneri che hanno maturato brevi ma significative esperienze nel settore ambiente (3-5 anni di esperienza).

L'Ingegnere Ambientale deve essere persuasivo nel proporre i cambiamenti in linea con una politica di cost saving e di soddisfazione del personale. Inoltre, l'Ingegnere Ambientale deve dar prova di estremo rigore per quanto riguarda l'applicazione di norme e regolamenti. Riveste a tal titolo il ruolo di referente normativo e deve imperativamente tenersi informato sui nuovi obblighi. La capacità di conoscerne l'applicazione su altri siti industriali (concorrenti o meno) sarà determinante per la sua efficacia in questa posizione. Poco frequente nelle piccole e medie imprese industriali fino a pochi anni fa, questa posizione è oggi giorno usuale nei siti industriali.

Evoluzione

È una posizione che, per la sua natura trasversale, offre la possibilità di sviluppare competenze comunicative, di rigore e di ascolto dell'altro.

Ha frequenti relazioni con i servizi qualità e nuovi lavori, e un'evoluzione della carriera verso tali funzioni è assolutamente nella norma.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
QHSE MANAGER	5 anni	40.000	50.000
	10 anni	50.000	70.000
	20 anni	70.000	90.000

ENERGY MANAGER

Responsabilità

- gestione dei contratti d'acquisto dei combustibili alternativi sotto il punto di vista tecnico ed economico, dalla valutazione dei campioni inviati dai conferitori alla negoziazione e stipula dei contratti stessi, garantendone la verifica e il follow up presso gli stabilimenti;
- monitoraggio costante del mercato dei combustibili alternativi, al fine di cogliere opportunità di nuove soluzioni o di efficienze economiche;
- predisposizione delle procedure interne sull'uso dei combustibili alternativi nel rispetto delle norme ambientali, di sicurezza e salubrità dei luoghi di lavoro;
- gestione dello smaltimento dei rifiuti industriali, monitorando il rispetto di limiti e specifiche prestabilite;
- rappresentanza dell'azienda nei rapporti con gli enti locali per le materie di sua competenza;
- partecipazione alle riunioni di enti normativi italiani ed europei relative al processo produttivo dell'AE per quanto riguarda i temi di ambiente, sicurezza, tecniche legate all'uso di combustibili alternativi;
- gestione di un team di specialisti al fine di garantire il controllo della sicurezza e dell'igiene industriale negli impianti nuovi ed in quelli esistenti;
- pianificazione degli interventi formativi per tutto il personale aziendale e consulenza interna per le materie di competenza.

Profilo/Tendenza

È una posizione che si adatta ai profili di Ingegneri che hanno maturato esperienze nel settore della Gestione dell'Energia e dell'Efficienza Energetica (3-5 anni esperienza). L'Energy Manager deve essere particolarmente attento alle politiche di cost saving sugli acquisti di energia e sulla negoziazione dei contratti con i fornitori di servizi energetici.

Poco frequente nelle piccole e medie imprese industriali, dove spesso è accorpata alla figura del Facility Manager, oggi è un profilo molto comune nelle grosse realtà industriali.

Evoluzione

È una posizione che, per la sua natura trasversale ai diversi settori industriali, offre la possibilità di sviluppare competenze di negoziazione e si interfaccia con le diverse divisioni.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
ENERGY MANAGER	5 anni	40.000	50.000
	10 anni	50.000	65.000
	20 anni	65.000	80.000

3. I NOSTRI UFFICI

Sede di Milano

Via Spadari, 1 - 20123 Milano

Tel: +39 02 806 800 1

Fax: +39 02 806 800 277

Sede di Roma

Via Arcangelo Corelli, 10 - 00198 Roma

Tel: +39 06 853 770 1

Fax: +39 06 853 770 07

Sede di Torino

Via G. Botero, 18 - 10122 Torino

Tel: +39 011 55 70 555

Fax: +39 011 55 70 580

Sede di Bologna

Via Calzolerie, 2 - 40125 Bologna

Tel: +39 051 092 3091

Fax: +39 051 092 3087

Sede di Padova

Via Cesare Battisti, 3 - 35121 Padova

Tel: +39 049 7844 101

Fax: +39 049 7844 106



Part of
PageGroup