



**SALARY
SURVEY
2016**



Finance

Gentili clienti,
abbiamo il piacere di presentarvi i nuovi studi di retribuzione relativi all'anno 2016.

Michael Page, quale leader nella ricerca e selezione di personale, si posiziona come partner ideale per tutte quelle aziende che come noi vogliono investire nel talento e nelle competenze, garantendo trasparenza e oggettività lungo tutto il processo di selezione.

Avvalersi della collaborazione di risorse competenti e produttive è infatti l'asset fondamentale perché un'azienda possa essere competitiva e raggiungere performance di livello, in un mercato sempre più sfidante.

In un ambiente in evoluzione e sempre più complesso, caratterizzato da cambiamenti economici e socio-demografici, le professioni si diversificano e caratterizzano per maggiori competenze tecniche, una più alta specializzazione e l'internazionalizzazione dei profili.

L'obiettivo delle nostre salary survey è quello di fornire una visione accurata dei livelli retributivi dei profili più richiesti, fornendo un quadro aggiornato delle condizioni attuali del mercato, delle tendenze del lavoro e dei livelli dei salari nelle seguenti discipline:

Banking & Insurance • Finance • Engineering & Manufacturing • Consulting • Digital & New Media • Healthcare & Life Sciences • Human Resources • Procurement & Supply Chain Property & Construction • Retail • Tax & Legal • Technology • Sales & Marketing

Grazie all'esperienza maturata in quasi 20 anni di attività, Michael Page Italia è in grado di agire come partner e consulente sia per i propri candidati che per i propri clienti .

Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo studio e confido possiate trovarlo ricco di informazioni utili.

I nostri consulenti sono a disposizione per fornirvi ulteriori dettagli, o per approfondire vostre specifiche esigenze.

Cordialmente,
Tomaso Mainini
Managing Director

MICHAEL PAGE

Michael Page è una tra le più importanti società a livello europeo e mondiale nella ricerca e selezione di personale specializzato, con un know-how d'eccellenza nell'ambito del "middle e top management" per i settori Banking e Insurance, Finance, Consulting, Engineering & Manufacturing, Green Business, Digital & New Media, Healthcare & Life Sciences, Human Resources, Procurement & Supply Chain, Property & Construction, Retail, Tax & Legal, Technology, Sales & Marketing.

Da 40 anni il gruppo offre ai clienti soluzioni innovative e personalizzate per il recruitment dei migliori talenti sul mercato, sia per incarichi a tempo indeterminato sia per missioni a tempo determinato.

Nato nel 1976 e quotato alla Borsa di Londra, il Gruppo è oggi presente in 35 Paesi tra Europa, Asia-Pacifico, America del Nord e del Sud, Medio Oriente e Africa.

Il successo delle nostre missioni dipende essenzialmente dal nostro metodo d'approccio. In un contesto complesso, c'è bisogno di una relazione privilegiata, di contatti diretti e di consigli ad alto valore aggiunto. E' dunque essenziale creare delle equipe specializzate per rispondere in maniera rapida e pertinente ai bisogni dei clienti e dei candidati. L'esperienza settoriale dei nostri consulenti conferma la volontà da parte di Michael Page di portare alle aziende risposte rapide, adatte alla diversità dei loro bisogni e delle loro problematiche, stabilendo così una vera e propria partnership con il cliente.

PAGEGROUP IN ITALIA

In Italia, PageGroup è presente dal 1997 con 5 sedi: Milano, Roma, Torino, Bologna, Padova.

Ad oggi il Gruppo si presenta così strutturato:

- Page Executive, brand di Page Group specializzata in head hunting, per figure dirigenziali a livello di comitato esecutivo. Con un approccio flessibile e dinamico strutturato per settore, Page Executive offre un servizio focalizzato alla soddisfazione del cliente grazie alla comprovata esperienza nella ricerca e selezione di dirigenti per inserimenti permanent e temporary.
- Michael Page, è specializzato nella ricerca e selezione di posizioni di middle e top management. Grazie all'esperienza di consulenti ex-operativi del settore riesce a comprendere le esigenze dei clienti e ad individuare il giusto candidato.
- Page Personnel, si occupa di ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati, mediante somministrazione di lavoro temporaneo e assunzioni dirette a tempo determinato e indeterminato. Anche qui la specializzazione delle divisioni è uno dei principali punti di forza.

INDICE

1. NOTE PRELIMINARI.....	7
2. FUNZIONI.....	9
Chief Financial Officer.....	10
Financial Controller.....	11
Finance Manager.....	12
Responsabile Bilancio Consolidato.....	13
Capo Contabile/ Chief Accountant.....	14
Internal Auditor.....	15
Controller Commerciale.....	16
Controller Industriale.....	17
Credit Manager.....	18
Responsabile Tesoreria.....	19
Project Controller.....	20
3. I NOSTRI UFFICI.....	21

1. NOTE PRELIMINARI

Michael Page Finance, la divisione del Gruppo specificatamente dedicata alla selezione di personale nel settore finanziario, è operativa fin dalla costituzione di Michael Page (Londra, 1976).

La forte specializzazione della divisione Finance offre alle aziende un alto valore aggiunto grazie all'ex operatività dei consulenti, provenienti da pregresse esperienze maturate in qualità di revisori o posizioni finance, presso contesti aziendali. Tale ex operatività si traduce in un'approfondita conoscenza del mercato di riferimento ed un'altissima capacità di individuazione delle competenze richieste dai nostri clienti.

La nostra specializzazione, inoltre, ci consente di verticalizzare l'approccio nella ricerca di candidati qualificati con esperienza fino al top management.

Lo studio retributivo che abbiamo il piacere di presentare è stato realizzato grazie all'approfondita conoscenza del mercato di riferimento e grazie al nostro network di contatti, nonché alla costante relazione con candidati e clienti. Le informazioni riportate in questo studio provengono dall'analisi empirica e incrociata di tre fonti di informazione:

- la nostra banca dati, contenente più di 100.000 candidati in ambito finanziario/bancario;
- i dati reali (funzioni e stipendi) derivanti dalle attività di selezione portate a termine dai consulenti Michael Page Finance;
- una decennale esperienza specifica nel mercato finanziario italiano.

Va sottolineato che abbiamo tenuto conto di un'indicazione media di mercato e che per alcune delle posizioni qui analizzate il pacchetto retributivo può arrivare a cifre nettamente superiori, compatibilmente con il contesto aziendale in cui operano.

Va inoltre specificato che i livelli retributivi indicati fanno riferimento esclusivamente alla parte fissa e non tengono conto della parte variabile. Essa si assesta intorno al 10-20% con punte fino al 100% rispetto alla retribuzione fissa a seconda del ruolo ricoperto e dall'azienda, in quanto sempre più il variabile è diventato una parte integrante del pacchetto retributivo anche per i profili Finance.

Buona lettura!

Note relative alle tabelle retributive:

- RAL = Retribuzione Annuale Lorda
- Le retribuzioni riportate nelle tabelle retributive sono da considerarsi in Euro



CHIEF FINANCIAL OFFICER

Il mercato di oggi è sempre più caratterizzato da un contesto altamente complesso e rischioso, in cui risulta di fondamentale importanza dare fiducia agli investitori ed al mercato. In questo trend si constata la crescente tendenza a riconoscere nella funzione amministrativa e finanziaria, in particolare nel Chief Financial Officer, un ruolo sempre più strategico e di primo piano. In Italia infatti il CFO, al pari degli USA, rappresenta un punto di riferimento estremamente prezioso al fine di supportare le strategie aziendali e garantire trasparenza nella comunicazione societaria e integrità informativa al mercato. Un ruolo che si svincola quindi da attività prettamente amministrativo/contabili per andare a ricoprire una funzione di maggiore responsabilità su più aree aziendali al fine di garantire una visione a tutto campo.

Le maggiori responsabilità del CFO, infatti, sono:

- coordinamento e supervisione di tutti gli aspetti contabili e fiscali;
- predisposizione dei processi di budgeting, forecasting nonché di reporting verso la direzione;
- elaborazione del bilancio civilistico, del bilancio consolidato di Gruppo ed adempimento delle relative dichiarazioni fiscali;
- valutazione e gestione del rischio attraverso l'implementazione dei sistemi di controllo interno;
- comprensione del business, finalizzata a fornire accurati dati finanziari e gestionali, utili al miglioramento delle performance;
- gestione finanziaria della società (pianificazione a lungo termine del fabbisogno finanziario e del cash flow).

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
CHIEF FINANCIAL OFFICER	4 - 7 anni	NS*	NS*
	8 - 12 anni	70.000	120.000
	≥ 13 anni	110.000	≥ 150.000

*NS = non significativo

FINANCIAL CONTROLLER

Il Financial Controller riporta direttamente al Direttore Amministrativo e Finanziario (CFO).

Tale profilo si è notevolmente evoluto negli ultimi anni e, sempre più, risulta essere strategico per il business, essendo un vero e proprio punto di riferimento nel controllo, nella riduzione dei rischi e nella massimizzazione dei profitti.

Le maggiori responsabilità sono:

- monitoraggio e supervisione dei processi di pianificazione e controllo;
- redazione della reportistica economica, patrimoniale e finanziaria della società;
- gestione dell'attività di budgeting con relativa analisi degli scostamenti, definendo il piano previsionale dei costi e dei ricavi;
- interfaccia con le funzioni di accounting e auditing;
- in caso di realtà multinazionali estere, financial reporting verso casa madre;
- definizione dei piani di investimento finanziari dell'azienda;
- supporto alle divisioni operative.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
FINANCIAL CONTROLLER	4 - 7 anni	45.000	65.000
	8 - 12 anni	65.000	90.000
	≥ 13 anni	90.000	≥ 110.000

*NS = non significativo

FINANCE MANAGER

Il Finance Manager ha il compito di strutturare e supervisionare l'attività operativa del dipartimento Finance dell'azienda.

Le maggiori responsabilità sono:

- controllo di tutte le attività in materia di gestione amministrativa (Contabilità Generale, Contabilità Clienti, Contabilità Fornitori);
- elaborazione e chiusura del bilancio civilistico, in autonomia o in collaborazione con lo studio esterno;
- supervisione degli adempimenti civilistico - fiscali;
- gestione di tutte le attività relative alla funzione Treasury, in termini di negoziazione delle condizioni con gli istituti finanziari, tenuta dei rapporti con i relativi interlocutori,
- gestione della Contabilità Banche e delle relative riconciliazioni;
- nel caso di realtà multinazionali estere, interazione con l'Headquarter in merito all'andamento della filiale italiana;
- predisposizione della reportistica finanziaria e gestionale verso il top management;
- ottimizzazione dei processi e delle procedure amministrativo - finanziarie;
- interazione con le altre funzioni aziendali al fine di verificare e controllare l'impatto della loro attività dal punto di vista finanziario.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
FINANCE MANAGER	4 - 7 anni	40.000	55.000
	8 - 12 anni	55.000	65.000
	≥ 13 anni	65.000	≥ 80.000

*NS = non significativo

RESPONSABILE BILANCIO CONSOLIDATO

Il Responsabile Bilancio Consolidato ha la responsabilità di garantire la redazione del bilancio consolidato per tutte le società del gruppo nel rispetto della normativa vigente.

Le maggiori responsabilità sono:

- coordinamento delle attività di consolidamento e di reporting bilancistico di Gruppo;
- predisposizione di tutte le attività di raccolta dei dati delle diverse legal entities;
- discussione ed interpretazione con il management dei dati consolidati e della loro risultanza;
- collaborazione con il management nelle attività di programmazione finanziaria e di budgeting/planning;
- partecipazione ai progetti speciali che coinvolgono l'area amministrativa a livello consolidato;
- gestione dei rapporti con la società di revisione esterna;
- coordinamento continuo con la funzione di Controllo di Gestione;
- collaborazione con la funzione Sistemi Informativi, al fine di garantire il corretto flusso di dati amministrativi consolidati e implementare i nuovi tool di consolidamento dati.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
RESPONSABILE BILANCIO CONSOLIDATO	4 - 7 anni	45.000	60.000
	8 - 12 anni	60.000	75.000
	≥ 13 anni	75.000	≥ 90.000

*NS = non significativo

CAPO CONTABILE/ CHIEF ACCOUNTANT

Il capo contabile è responsabile della correttezza delle registrazioni contabili aziendali secondo i principi contabili di riferimento. Ha il compito di garantire la correttezza dei libri sociali e della documentazione relativa a qualsiasi attività aziendale.

Le maggiori responsabilità del ruolo sono:

- Gestione e coordinamento di un team contabile
- Redazione di scritture contabili di base e dei relativi registri;
- Stesura del Conto Economico, dello Stato Patrimoniale e della Nota Integrativa;
- Predisposizione degli adempimenti fiscali e previdenziali
- Coordinamento dei rapporti con gli studi fiscali partner
- Aggiornamento del piano dei conti aziendale
- Gestione delle relazioni amministrativo-contabili con i fornitori ed i clienti
- Gestione e programmazione delle comunicazioni amministrative agli Enti pubblici e previdenziali

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
CAPO CONTABILE	4 - 7 anni	45.000	55.000
	8 - 12 anni	55.000	60.000
	≥ 13 anni	60.000	65.000

*NS = non significativo

INTERNAL AUDITOR

L'Internal Auditor ha il compito di supportare il management nel presidio e nel monitoraggio del Sistema di Controllo Interno aziendale. Anche in questo caso si tratta di un profilo sempre più richiesto dalle aziende.

Le maggiori responsabilità sono:

- implementazione delle matrici di controllo ed esecuzione di audit operativi e finanziari;
- gestione delle procedure di adeguamento alle specifiche normative cui l'azienda deve fare riferimento (ad esempio la normativa Sarbanes - Oxley, decreto lgs. 231);
- interazione con tutte le aree aziendali al fine di verificare la funzionalità e l'affidabilità delle procedure, dei processi e delle risorse in relazione agli obiettivi;
- interazione con la società di revisione esterna e con il collegio sindacale nell'attività di audit contabile;
- interazione con la funzione Sistemi Informativi al fine di verificare la correttezza dei flussi di informazione, il corretto dialogo fra diversi applicativi gestionali e la conformità tra dati effettivi e dati informatici;
- supervisione dei progetti speciali al fine di identificare e gestire i possibili rischi.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
INTERNAL AUDITOR	4 - 7 anni	40.000	55.000
	8 - 12 anni	55.000	70.000
	≥ 13 anni	70.000	≥ 100.000

*NS = non significativo

CONTROLLER COMMERCIALE

Il Controller Commerciale riporta alla Direzione Amministrazione e Controllo o, in alternativa, alla Direzione Commerciale, dato che il ruolo si configura in un'ottica di supporto alle funzioni Sales e/o Marketing.

Il profilo richiede ottime capacità informatiche sui principali ERP (SAP, Oracle, JDE) ed ottime capacità di presentazione e comunicazione, essendo inserito in un ruolo a diretto supporto del business.

Nella maggior parte dei casi la conoscenza dell'inglese e del mercato di riferimento sono requisito essenziale.

Le maggiori responsabilità sono:

- profit & loss per divisione/Business Unit/Canale;
- analisi degli scostamenti secondo i KPI aziendali;
- budgeting mensile;
- monthly Forecasting e Rolling Forecast (o Forecast Review);
- analisi ad hoc su richiesta dell'area Sales/Mktg;
- supporto al Direttore Commerciale;
- supporto alle attività di pricing.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
CONTROLLER COMMERCIALE	4 - 7 anni	40.000	55.000
	8 - 12 anni	55.000	80.000
	≥ 13 anni	80.000	≥ 90.000

*NS = non significativo

CONTROLLER INDUSTRIALE

Il ruolo del Controller Industriale richiede una buona dimestichezza con i principali ERP utilizzati dalle aziende con linee produttive: SAP, JD Edwards, Oracle ed in alcuni casi AS400.

La capacità di collaborare con figure delle aree operations e logistica è cruciale nell'ottica di un efficace supporto al business.

La naturale evoluzione del ruolo porta a supervisionare un maggior numero di stabilimenti o a gestire anche l'area di controllo commerciale.

Le maggiori responsabilità sono:

- controllo stock di magazzino e valorizzazione scorte;
- controllo costi di produzione;
- analisi degli scostamenti;
- P&L per linea di produzione;
- gestione del sistema ERP (o sua eventuale implementazione);
- supporto ai Direttori Operation e di Stabilimento nel monitoraggio dell'efficienza di produzione;
- gestione delle figure di cost controlling di stabilimento.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
CONTROLLER INDUSTRIALE	4 - 7 anni	50.000	60.000
	8 - 12 anni	60.000	80.000
	≥ 13 anni	80.000	≥ 90.000

*NS = non significativo

CREDIT MANAGER

Riportando alla Direzione, il Credit Manager è un professionista che assume sempre più importanza nella gestione del cash flow.

Nel tempo si sta evolvendo come responsabile del ciclo attivo che, partendo dalla contrattualistica e valutazione dei rischi, arriva a gestire i rapporti con il legale esterno. E' un ruolo cruciale che concilia interessi commerciali e contenimento dei rischi di insolvenza.

Le maggiori responsabilità sono:

- definizione delle policy relative alla gestione del credito e verifica della loro applicazione al fine di minimizzare il rischio di perdita su crediti e ottimizzazione del DSO;
- sviluppo dei sistemi di credit scoring per la gestione degli affidamenti attraverso la gestione delle informazioni commerciali e l'analisi dei dati finanziari;
- collaborazione con la contabilità clienti per l'ottimizzazione del processo di fatturazione;
- gestione delle criticità e affiancamento alla forza commerciale nelle visite clienti;
- gestione del cliente in fase stragiudiziale;
- gestione della reportistica verso il top management aziendale;
- ottimizzazione del sistema informativo interno;
- gestione del team di credit collection.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
CREDIT MANAGER	4 - 7 anni	40.000	55.000
	8 - 12 anni	55.000	65.000
	≥ 13 anni	65.000	≥ 80 .000

*NS = non significativo

RESPONSABILE TESORERIA

Ruolo che riporta alla Direzione con le responsabilità della gestione a breve e lungo termine della tesoreria, delle coperture sui rischi di cambio e ottimizzazione della liquidità aziendale.

In funzione del settore in cui opera l'azienda, il Responsabile Tesoreria partecipa a operazioni finanziarie complesse (es. finanza strutturata) ed all'ottimizzazione dei flussi finanziari.

Le maggiori responsabilità sono:

- gestione, controllo e pianificazione dei flussi finanziari aziendali;
- formulazione del cash-flow previsionale, consuntivo e analisi degli scostamenti;
- gestione del budget, degli oneri e dei proventi finanziari;
- gestione del rischio di tasso e di cambio attraverso l'utilizzo di prodotti derivati;
- implementazione e gestione del cash pooling;
- monitoraggio delle condizioni bancarie e tenuta dei rapporti con le banche;
- gestione delle riconciliazioni bancarie.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
RESPONSABILE TESORERIA	4 - 7 anni	40.000	50.000
	8 - 12 anni	50.000	60.000
	≥ 13 anni	60.000	≥ 65.000

*NS = non significativo

PROJECT CONTROLLER

Il Project Controller si occupa di seguire le attività legate al controllo economico-finanziario dei progetti dalla fase di offerta a quella esecutiva.

Le maggiori responsabilità sono:

- Le maggiori responsabilità sono:
- Fornire supporto al gruppo commerciale nella fase di studio del progetto e individuare il piano ottimale del flusso di cassa e dei ricavi
- Definire i requisiti di copertura finanziaria, supportando il dipartimento di tesoreria
- Collaborare nel team di progetto, a diretto contatto con il project director/project manager e tutte le funzioni aziendali direttamente coinvolte nel progetto.
- Studiare la struttura costi come da progetto venduto, le condizioni contrattuali, lo scopo del progetto, identificare tempestivamente rischi e opportunità ad esso legate;
- Monitorare i costi registrati e definire la stima di quelli a finire
- Informare costantemente il team di progetto sugli scostamenti rispetto al budget iniziale
- Controllare l'evoluzione di rischi e le opportunità che si sviluppano durante la vita del progetto
- Redigere le reportistica economico-finanziaria di progetto.

Studio retributivo in base agli anni di esperienza

Ruolo	Esperienza	RAL Min	RAL Max
PROJECT CONTROLLER	4 - 7 anni	50.000	65.000
	8 - 12 anni	65.000	80.000
	≥ 13 anni	80.000	≥ 100 .000

*NS = non significativo

3. I NOSTRI UFFICI

Sede di Milano

Via Spadari, 1 - 20123 Milano

Tel: +39 02 806 800 1

Fax: +39 02 806 800 277

Sede di Roma

Via Arcangelo Corelli 10 - 00198 Roma

Tel: +39 06 853 770 1

Fax: +39 06 85 40 850

Sede di Torino

Via G. Botero, 18 - 10122 Torino

Tel: +39 011 55 70 555

Fax: +39 011 55 70 580

Sede di Bologna

Via Calzolerie, 2 - 40125 Bologna

Tel: +39 051 092 3091

Fax: +39 051 092 3087

Sede di Padova

Via Cesare Battisti, 3 - 35121 Padova

Tel: +39 049 7844 101

Fax: +39 049 7844 106



Part of
PageGroup