

IT BAROMETER: percezioni, trend e fotografia del mercato IT

FOTOGRAFIA

QUALE ATTIVITÀ IN AMBITO IT SVOLGI?



Progetti
trasversali
32,8%



Software
21,3%



Infrastrutture
13,3%



Progetti ERP
13,1%

STIPENDIO



Il **52,7%** guadagna tra i **35k€** e i **55€**.

Il **43,2%** di chi lavora nei **progetti trasversali** guadagna più di **55k€**.

MANAGEMENT



3 su 4 professionisti **gestiscono un team**.

Il **58%** di quelli che lavorano nei **Software** gestiscono un team.

MOTIVAZIONE



Quanto è importante il riconoscimento per te?

96,8%

Ma solo il **32,4%** ritiene di avere il giusto riconoscimento del proprio lavoro



Soddisfazione relativa allo stipendio

54,2%

Dei dipendenti IT sono soddisfatti del proprio stipendio



Ambiente stressante

62,5%

Dichiara di vivere situazioni stressanti (pressione, deadline..)



Staticità delle posizioni

64,8%

2 su 3 professionisti IT lavorano nella stessa azienda da più di 4 anni

CAMBIARE LAVORO NEL SETTORE IT

FATTORI IMPORTANTI

Lo stipendio



67,1%

Definizione del ruolo e delle responsabilità



53,4%

Un chiaro percorso di carriera



41,8%

MOBILITÀ



Il **77,1%** è disponibile a trasferirsi fuori regione a fronte di un miglioramento sostanziale dei fattori di influenza.

EVOLUZIONE



In relazione all'evoluzione dei settori IT, la percezione del mercato è positiva.

DIMENSIONE DELLA AZIENDA



Per il **37,2%** la dimensione dell'azienda non è importante.

IL SUGGERIMENTO DEGLI ESPERTI DEL RECRUITMENT IT

COME ATTRARRE UN TALENTO

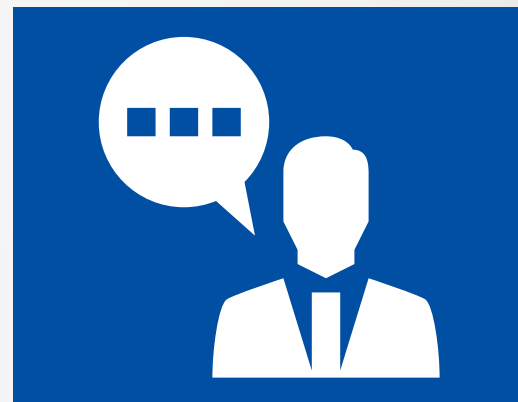
- Pacchetto retributivo
- Piano di formazione
- Piano di carriera
- Chiarezza sulle responsabilità del ruolo

Per discutere la survey con un esperto o affidarci una missione, scrivici a communication@michaelpage.it

CONTATTACI

COME TRATTENERE IN AZIENDA UN TALENTO

- Formazione costante sulle nuove tecnologie
- Buon rapporto e qualità vita - lavoro
- Visibilità del suo ruolo nella struttura
- Adeguamento stipendio/ increase in base alla seniority
- Crescita professionale ed economica



Descrizione (586 risposte): Uomo 91% / Donna 9% | 35 anni o meno 8% / tra 36 a 45 anni 54% / Oltre 45 anni 38% | Industria 26% / Consulenza 25% / Assicurazione-Banca 15% | Diploma 33% / Laurea di 2° livello 24% / Ingegneria 23% | **Inoccupato 6,8%** / **Inoccupato 35 anni o meno 4,5%** / **Inoccupato tra 36 e 45 anni 4,4%** / **Inoccupato tra 46 e 50 7,5%** / **Inoccupato oltre 50 anni 22,5%**