

Media Release

Osservatorio Michael Page: le aziende puntano sulla formazione

Milano, 7 ottobre 2014 – Aumentano le richieste di responsabili della formazione da parte delle aziende italiane, a seguito della crescente necessità di impiegati e manager sempre più aggiornati e competenti, con stipendi che possono raggiungere anche i 70 mila euro annui lordi per i profili più senior. E' quanto emerge dall'analisi del nuovo studio retributivo dedicato al settore Risorse Umane della società di ricerca di personale Michael Page

“Il responsabile formazione si occupa della realizzazione e del monitoraggio del piano di formazione e della gestione del relativo budget”, spiega Danilo Curti, Executive Manager di Michael Page, “con l’obiettivo di sviluppare le competenze e le prestazioni del personale, grazie a strumenti personalizzati ed efficaci”

In particolare, questa figura individua i bisogni formativi dell’azienda, elaborando e realizzando il piano di formazione e i vari moduli e gestisce il budget dedicato, redigendo un resoconto dell’attività completo e regolare per la dirigenza. Generalmente, gli viene delegata anche la comunicazione interna.

L’ambito di azione del responsabile formazione dipende, inoltre, principalmente dalla dimensione dell’azienda e dal perimetro d’intervento: in un grande gruppo, sarà tenuto a coordinare l’azione di vari addetti alla formazione. “Un’esperienza operativa di almeno 5 anni è necessaria per progredire verso questo tipo di posizione, che richiede, infatti, una certa maturità professionale e ottime qualità relazionali”, sottolinea Curti, “in particolare, un responsabile formazione può provenire dal settore delle risorse umane, dopo aver svolto mansioni generaliste, o dalla formazione propriamente detta”.

Da qualche anno, sono disponibili dei corsi post universitari molto mirati e di qualità per gli studenti che desiderano specializzarsi in questo settore.

Media Release

Lo stipendio dipende dall'organico da gestire, dalle funzioni previste per il ruolo, ma anche dal fatturato realizzato dalla società: può partire da 35 mila euro lordi, con almeno tre anni di anzianità e arrivare a 70 mila euro per 10 anni di esperienza. "Agli importi indicati, si può applicare una quota variabile (fino al 30% dello stipendio fisso) e un'auto aziendale a disposizione", dice il manager.

Gli stipendi 2014 per un responsabile formazione

Funzione	Esperienza	Compenso lordo annuo	
		Min	Max
Responsabile formazione	3 – 5 anni	35.000	40.000
	8– 12 anni	40.000	60.000
	≥ 13 anni	50.000	70.000

Fonte: Michael Page, Analisi retributiva annua lorda settore Risorse umane 2014

Michael Page è una delle maggiori società internazionali, e la prima in Italia, nella ricerca e selezione di personale specializzato.

Da quasi 40 anni offre alle aziende soluzioni innovative e personalizzate per il reclutamento dei migliori talenti nell'ambito del top e middle management, sia a tempo indeterminato sia per incarichi a scadenza (temporary management), con un know-how d'eccellenza nei settori Finance, Banking, Tax & Legal, Sales & Marketing, Retail, Engineering & Manufacturing, Property & Construction, Procurement & Supply Chain, Technology, Human Resources, Healthcare & Life Sciences.

Fondato a Londra nel 1976, il Gruppo è quotato al London Stock Exchange ed è presente in 6 Paesi tra Europa, Asia-Pacifico, America del Nord, America Latina e Africa. In Italia, Michael Page è presente con 5 sedi, a Milano, Bologna, Padova, Torino e Roma ed è guidata da Tomaso Mainini, Managing Director Michael Page Italia.

Per maggiori informazioni:

Lorena Goffredo, Marketing Manager Southern Europe
lorena.goffredo@michaelpage.it, 02806800544