

Carriere & Lavoro

trovolavoro.it
CORRIERE DELLA SERA

Operatore Sap

Multinazionale operante nella produzione, distribuzione e vendita di elettricità e gas, ricerca un operatore Sap che si occuperà dell'inserimento dati e della gestione della documentazione

Il profilo Ieri pirati, oggi indossano il «cappello bianco»

Aziende più sicure: caccia agli ex hacker

Le imprese corteggiano i talenti hi tech

«Stavolta siamo stati buoni ma possiamo fare molto di più». Questo il messaggio di un gruppo di hacker che poco tempo fa ha attaccato il sito internet di Poste Italiane. Che il loro scopo non fosse l'assunzione? In tempi di crisi può succedere anche questo e la storia dell'hackeraggio informatico racconta proprio come, molte di queste azioni (peraltro illegali) si siano trasformate nel tempo in contratti di lavoro. Soprattutto al di là dell'Oceano. Il caso di Kevin David Mitnick, detto «Condor», per anni l'hacker più temuto al mondo, ha fatto storia. Dopo essere stato catturato (sulla sua storia è stato realizzato un film dal titolo «Takedown») e aver pagato i suoi conti con la giustizia, è diventato addirittura consulente della Commissione per la Sicurezza Nazionale.



Kevin D. Mitnick, l'ex hacker Usa

sunti in grandi gruppi - aggiunge Stefano Grassi, direttore sicurezza Poste Italiane - ma più in generale si ha a che fare con fenomeni sociali o vere e proprie organizzazioni delinquenziali».

Di hacker si parla tranquillamente in Microsoft, anche se sottolineano: «Distinguiamo sempre gli hacker che svolgono attività illegali da quelli che sono veri ap-



Computer e business Trader finanziari al lavoro

hacker dal cappello bianco impiegati in attività di sviluppo, di progettazione e di testing che ci aiutano ad evitare le vulnerabilità nei nostri software». Le aziende infatti col tempo si sono rese conto dell'esigenza di acquisire figure che tutelino la sicurezza di impresa. «Ma un pirata informatico non è più considerato un genio - specifica Riccardo Perlusz, direttore sicurezza del gruppo Ibm -; certo, in questo settore ci sono profili difficili da scovare, ma oggi queste materie sono largamente studiate all'università. Generalmente noi tendiamo a valutare il curriculum e l'etica professionale di persone dentro all'azienda con cui si è già stabilito un rapporto di fiducia».

Corinna De Cesare

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ipermercati, supermercati e catene di negozi in cerca di nuove risorse

Duemila offerte nella grande distribuzione

Non c'è crisi che tenga, la grande distribuzione e il retail continuano ad assumere, e come sempre concentrano le assunzioni durante il periodo natalizio. Nella maggioranza dei casi si tratta di contratti temporanei da novembre a gennaio che si rivelano però essere il canale da cui l'azienda attinge per contratti di formazione a tempo indeterminato, commenta Fulvio Tizzano responsabile della direzione Retail di Gi Group: infatti «dei 5.000 tempo-

ranei assunti dell'anno scorso, il 30% è stato stabilizzato in azienda».

Ed è così che anche quest'anno, con numeri però minori, riparte la campagna di reclutamento su tutto il territorio nazionale, per 2.000 persone che saranno selezionate direttamente da Gi Group attraverso le sue 240 sedi operative. Si cercano laureati e diplomati con e senza esperienza rispetto alla complessità del ruolo: store manager, vice-responsabili di punti vendita, visual

merchandiser, addetti alle funzioni ausiliarie (in pratica, chi aiuta direttamente il responsabile del punto vendita), promoter e capi reparto per la grande distribuzione. Accanto a questi profili, ve ne sono altri più operativi adatti anche a studenti universitari che desiderano lavorare durante il periodo natalizio. Una delle aziende per cui ricerca Gi Group è la Lillo Md Discount. E fanno parte delle aziende del Progetto «retail per Natale» anche i 110 su-

permercati Pam e i 24 ipermercati Panorama che cercano addetti alla vendita disponibili anche part time.

Anche le assunzioni temporanee natalizie delle addette vendita di Yamamay passano da Gi Group. E la società cerca anche diplomati e laureati non solo per il periodo natalizio, per posizioni di Store manager.

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il mercato

Il punto di incontro tra disabili, fabbriche e uffici

È un incontro difficile, quello tra persone con disabilità e mondo del lavoro, nonostante la legge per il collocamento mirato (68/1999). È per far coincidere le esigenze di aziende e candidati, le agenzie di lavoro si specializzano con l'apertura di divisioni dedicate e corsi di formazione e orientamento. Ad averci pensato di recente è stata per esempio Page Personnel (Michael Page). «Tra le ragioni che ci hanno spinto in questa direzione c'è innanzitutto il disallineamento tra società che si trovano soprattutto al Nord e lavoratori che sono prevalentemente al Sud», spiega il direttore generale Francesca Contardi, che sottolinea inoltre come sia indispensabile essere dotati di una certa sensibilità nella selezione di candidati neolaureati o neodiplomati che si trovino in queste condizioni. «Per questa ragione - continua - stiamo contattando le diverse associazioni di categoria per riuscire a rintracciare anche coloro che non si mettono sul mercato». Esiste invece già dal 2001 la Fondazione Adecco per le Pari opportunità, che organizza corsi di orientamento al lavoro per i possibili candidati e le aziende, consultando servizi sociali, Asl e centri per il collocamento mirato. «In Italia ci sono almeno 400/500 persone con disabilità, svantaggiate rispetto alle altre, ma con caratteristiche appetibili e che hanno bisogno di essere messe in contatto con il mondo del lavoro», rivela Claudio Soldà, segretario generale.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Offerte di lavoro su www.trovolavoro.it

trovolavoro.it
CORRIERE DELLA SERA

In questa sezione sono evidenziate alcune delle opportunità professionali presenti sul sito Trovolavoro.it. Trova quella più adatta al tuo profilo; per consultare il dettaglio dell'annuncio e rispondere all'azienda inserzionista in modo facile e veloce, collegati a www.trovolavoro.it e inserisci il **CODICE** dell'annuncio che ti interessa nell'apposito campo indicato in homepage. Trovolavoro.it: ogni giorno online, ogni venerdì in edicola.

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER Prato Outsourcing / BPO SYKES CODICE 3997	REGIONAL SALES MANAGER NORD-EST Trentino, Veneto, Friuli Energia SUNPOWER CODICE 4002	RESPONSABILE MARKETING Lombardia Engineering AVM CODICE 3995	FIGURE AMMINISTRATIVE Lombardia Engineering AVM CODICE 3994	ING. ELETTRONICO PROGETTAZIONE HW Aree limitrofe Canton Ticino Elettronico Studio CODICE 4003
AGENTI PLURIMANDATARI CANALE FARMACIE Tutta Italia Alimenti Naturali NUTRI FREE CODICE 4007	RESP. COMMERCIALE LUCI A LED - LIGHTING Lombardia Industrie varie A&DT CODICE 4001	RESP. PRODOTTO ABBIGLIAMENTO Milano Abbigliamento Dimensioni CODICE 3996	CONSULENTE TURISTICO Tutta Italia Turismo ConsulenteTuristico CODICE 4004	EXPORT MANAGER EUROPA ASIA Emilia Romagna Industria Export CODICE 4005
CAPO REPARTO ASSEMBLAGGIO Arcene (BG) Automazione Industriale Studio Ing. Datai CODICE 4011	AGENTI Lombardia, Piemonte Vitivinicolo SETTER CODICE 4006	RESPONSABILE CONTROLLO QUALITA' Lombardia Industria SETTER CODICE 4014	SITE MANAGER PARCO EOLICO SARDEGNA Sassari Energia trovolavoro CODICE 4013	SITE MANAGER PARCO EOLICO CALABRIA Cosenza Energia trovolavoro CODICE 4012
INSIDE SALES Milano Elettronica, Automazione trovolavoro CODICE 3999	AREA E ACCOUNT MANAGER Milano Elettronica, Automazione trovolavoro CODICE 3998	PROGETTISTA FIRMWARE Lombardia, Emilia Romagna Engineering trovolavoro CODICE 4000	TECNICO UFFICIO APPALTI Milano Immobiliare trovolavoro CODICE 4009	TECNICO UFFICIO COMPUTI Milano Immobiliare trovolavoro CODICE 3993