



---

**Page Personnel,**

agenzia per il lavoro, è specializzata nella selezione di personale qualificato da inserire sia con la somministrazione di lavoro temporaneo sia mediante assunzioni dirette a tempo determinato e indeterminato di impiegati specializzati fino al livello di middle management (fino a 35.000 euro lordi l'anno).

Nata dall'esperienza del Gruppo Michael Page, è oggi presente con 81 uffici in 10 paesi nel mondo - Italia, Spagna, Francia, Svizzera, Belgio, Olanda, Germania, UK Portogallo e Brasile.

In Italia Page Personnel è presente nelle città di Milano, Torino, Roma e Bologna e utilizza la stessa metodologia del gruppo Michael Page, il più importante operatore di recruitment specializzato, basata su un approccio integrato tra banca dati informatica, annunci stampa, approccio diretto e Web.

---

## **“Mercato del lavoro a Roma e provincia: le professioni più richieste”**

**Secondo l'indagine condotta da Page Personnel, leader europeo nella ricerca e selezione di profili impiegatizi specializzati a tempo determinato e indeterminato, nella capitale i settori del Commerciale e del Marketing, della Logistica, della Finanza, delle Assistenti di direzione e delle segretarie offrono gli sbocchi professionali più interessanti. Ecco quali sono le figure professionali più richieste.**

Roma, 2008

Il controller finanziario, l'addetto alla logistica, il commerciale, la segretaria e l'assistente di organizzazioni aziendali.

Sono queste alcune delle figure professionali più richieste nella città di Roma e provincia.

I dati sono emersi dall'ultima indagine condotta da Page Personnel, agenzia per il lavoro specializzata in figure impiegatizie e quadri, considerando come area di riferimento il Lazio, in particolar modo Roma e la sua provincia

Le aree della Finanza, del Marketing, dell'Amministrazione, degli Acquisti e della Logistica, delle Segretarie e delle Assistenti di Direzione oggi nella capitale offrono gli sbocchi professionali più significativi con trend di retribuzioni in ascesa.

---

Il mercato del lavoro che caratterizza tale area è particolarmente vivace.

Le aziende che necessitano di personale appartengono a settori merceologici che stanno attraversando un periodo di espansione e/o consolidamento, in particolar modo i settori Farmaceutico/Medicale, dell'Energia e dei Beni Industriali.

I profili che più facilmente trovano una collocazione professionale soddisfacente sono coloro che hanno la padronanza di una o più lingue straniere.

La provenienza dall'area merceologica di riferimento costituisce un requisito indispensabile per figure professionali che hanno già maturato un buon livello di esperienza, soprattutto per collocarsi in aziende che operano all'interno di settori con tecniche particolari.

Spesso si tratta di professionalità costruite su un background di studi tecnico/specifico, le quali hanno maggiori possibilità di crescita economica e di carriera rispetto a profili meno specializzati.

A fronte di un'analisi svolta dalla divisione Sales Administration, Purchasing & Logistic di Page Personnel, è emerso che i profili più richiesti sono tre:

- Customer Service Estero;
- Addetto alla Logistica;
- Buyer.

- **Customer Service Estero**

Il Customer Service Estero si occupa della gestione dell'intero iter dell'ordine, interfacciandosi con i clienti stranieri e con la forza vendita ed è di supporto nella stesura di offerte commerciali. Interagisce con la casa madre ed ha rapporti con il dipartimento logistico al fine di monitorare lo stock di magazzino. Gestisce infine l'attività di post vendita e reportistica in supporto al Dipartimento Commerciale.

- **Addetto alla Logistica**

L'Addetto alla Logistica si occupa della gestione e del monitoraggio dello stock di magazzino, interfacciandosi con gli spedizionieri e i fornitori; segue, inoltre, lo stato di avanzamento della produzione e il monitoraggio delle spedizioni stesse, gestendo la relativa documentazione doganale.

- **Buyer**

Il Buyer si occupa della gestione degli ordini d'acquisto relazionandosi con i fornitori, sia per quanto riguarda l'attività di negoziazione delle condizioni di fornitura sia relativamente alla gestione della contrattualistica; si interfaccia inoltre con la logistica e con la produzione per la programmazione degli approvvigionamenti. Si occupa infine della ricerca e della selezione di nuovi fornitori.

Anni d'esperienza	Range Retributivo
0 - 3	20/25.000 € annui lordi
3 - 5	25/30.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
0 - 3	20/25.000 € annui lordi
3 - 5	25/30.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
0 - 3	22/28.000 € annui lordi
3 - 5	28/35.000 € annui lordi

---

Nonostante continuino ad esserci diverse opportunità di lavoro in particolare per figure professionali di segreteria generica, per profili di assistenza personale a Manager e Dirigenti si è invece assistito sulla piazza del Lazio ad un piccolo rallentamento.

Da un'attenta analisi svolta dalla divisione Assistant & Office Support di Page Personnel emerge che, per quanto riguarda il Lazio ed in particolare Roma e la sua provincia, le figure più richieste in ambito Assistant & Office Support sono figure professionali che hanno caratteristiche e competenze diverse tra loro e, a seconda dell'esperienza maturata e della tipologia di azienda presso la quale lavorano, si collocano su fasce retributive differenti. Una costante imprescindibile è la conoscenza delle lingue straniere, con l'inglese come requisito fondamentale dall'entry level sino alle posizioni di maggior esperienza.

Le richieste di supporto arrivano sia da piccole che da medio-grandi imprese; la dimensione aziendale non è dunque rilevante. Dal punto di vista delle aree merceologiche, le maggiori richieste provengono dal settore televisivo, dagli studi legali internazionali e dal settore dell'edilizia.

Le figure più richieste sono:

- Personal Assistant;
- Legal Assistant;
- Team/Office Assistant.



- **Personal Assistant**

La Personal Assistant si occupa del supporto al proprio responsabile sia a livello organizzativo che a livello operativo.

- **Legal Assistant**

La Legal Assistant si occupa di supportare uno o più partner di uno studio legale o il responsabile affari legali di un'azienda.

- **Team/Office Assistant**

La Team/Office Assistant si occupa di supportare un team di riferimento o l'organizzazione aziendale in generale, di tutte le attività legate ai servizi generali per l'ufficio e di supporto amministrativo.

Anni d'esperienza	Range Retributivo
1 - 3	21/24.000 € annui lordi
3 - 5	24/29.000 € annui lordi
5 - 10	29/52.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
1 - 3	18/22.000 € annui lordi
3 - 5	22/30.000 € annui lordi
5 - 10	30/40.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
1 - 3	18/21.000 € annui lordi
3 - 5	22/24.000 € annui lordi
5 - 10	24/32.000 € annui lordi



---

Il mercato del lavoro dei profili Finance continua a ricercare figure professionali specifiche, dando la preferenza ai profili con esperienza maturata nel settore di riferimento o in caso di profili junior investendo su giovani brillanti, con conoscenza della lingua inglese e con conoscenza di SAP .

La divisione di Finance di Page Personnel a Roma ha individuato i profili maggiormente richiesti:

- Controller;
- Contabilità Generale;
- Amministrativo del Personale.

Queste figure professionali sono molto trasversali sia in termini di settori merceologici sia in termini di dimensioni delle aziende nelle quali vanno a collocarsi.

Alcuni profili però, come il Controller, per loro stessa natura trovano una collocazione soprattutto in aziende strutturate e modernamente organizzate.

- **Controller**

Il Controller si occupa di gestire tutte le attività relative alla funzione Controllo di Gestione.

In particolar modo, è coinvolto nella preparazione di tutta la reportistica mensile ed annuale, nella predisposizione del budget e redazione dei rapporti di analisti e profittabilità aziendale.

E' responsabile dell'analisi di tutte le voci di conto economico in coordinamento con tutte le varie funzioni aziendali, monitorando l'andamento della situazione economico-finanziaria dell'azienda.

- **Contabilità Generale**

Inserita all'interno di uno staff amministrativo/contabile, la Contabilità Generale è una figura che gestisce tutto il ciclo contabile dell'azienda.

Nei casi di maggior seniority, si occupa della redazione del bilancio di verifica.

- **Amministrativo del Personale**

L'Amministrativo del Personale gestisce tutte le problematiche relative alle risorse umane dell'azienda.

Anni d'esperienza	Range Retributivo
1 - 4	25/33.000 € annui lordi
> 4	> 33.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
0 - 3	22/26.000 € annui lordi
3 - 5	26/33.000 € annui lordi

Anni d'esperienza	Range Retributivo
0 - 3	20/25.000 € annui lordi
3 - 5	25/30.000 € annui lordi

---

Il mercato di profili Sales & Marketing è un mercato dinamico che, sul territorio del Lazio, ha evidenziato un forte orientamento verso alcune figure professionali considerate strategiche per lo sviluppo del business.

Le professionalità Sales sono presenti in quasi tutte le realtà aziendali ma con caratteristiche estremamente diverse tra loro a seconda della tipologia di prodotto o servizio che offre l'azienda, della sua complessità tecnica e del tipo di interlocutori con i quali i commerciali si interfacciano.

I settori nei quali è maggiore la richiesta di profili Sales sono indubbiamente il Largo Consumo, le Telecomunicazioni, il settore Farmaceutico-Medicale e i Beni Industriali.

In questi ultimi due casi, il commerciale deve necessariamente avere una formazione tecnica sufficiente a trattare del prodotto con competenza.

Il pacchetto retributivo comprende una parte fissa, una parte variabile legata al raggiungimento di obiettivi commerciali e i benefit tipici del ruolo (Auto aziendale, cellulare e pc portatile).

Dall'analisi fatta da Page Personnel è emerso come ultimamente la tendenza delle aziende maggiormente strutturate sia quella di portare la struttura commerciale da una rete esterna di agenti a una rete di dipendenti con pacchetti retributivi incentivanti.

Questo garantisce una maggiore fidelizzazione del lavoratore e un suo maggior coinvolgimento nell'azienda stessa e si sta rivelando in molti casi una strategia vincente.

Il mercato laziale in questi ultimi mesi ha evidenziato una forte richiesta di profili con competenze nel marketing sui canali alternativi, tra i quali il web è sicuramente predominante. Più generalmente, comunque, i settori nei quali si verificano più frequentemente esigenze in area marketing sono il Largo Consumo e i Servizi.

L'analisi di Page Personnel ha evidenziato alcune professionalità particolarmente richieste a Roma e provincia:

- Sales Account Grande Distribuzione;
- Sales Engineer;
- Junior Product Manager.



- **Sales Account Grande Distribuzione**

Il Sales Account Grande Distribuzione è l'interfaccia più diretta fra la direzione vendita e la Grande Distribuzione Organizzata. Rispondendo al Capo-Area, il sales account punta a raggiungere gli obiettivi di profitto e vendita in accordo con la Direzione Vendite, a sviluppare il portafoglio clienti esistente in un'ottica di fidelizzazione, ad assicurare una copertura adeguata del territorio di competenza attraverso la gestione di un efficace rapporto commerciale con visite costanti presso i punti vendita operanti nel canale della Grande Distribuzione organizzata. Può gestire un team di merchandiser o agenti che varia a seconda dei punti vendita di competenza.

- **Sales Engineer**

Il Sales Engineer è la figura di sviluppo commerciale che si colloca tra la direzione vendita e il cliente diretto. Il suo compito principale è quello di sviluppare e gestire in completa autonomia i rapporti con i potenziali clienti, mappando e analizzando il mercato di riferimento. Nello svolgimento dell'attività commerciale, il sales engineer viene supportato dall'ufficio tecnico e affianca, dove presente, la rete di venditori indiretti.

- **Junior Product Manager**

Riportando direttamente al Sales & Marketing Manager, lo Junior Product Manager si occupa dell'analisi del mercato di riferimento, dei competitors e dei trends e gestisce il budget di divisione. Affiancando le figure senior nell'analisi del conto economico di prodotto, definisce strategie comunicative e di marketing.

#### Range Retributivo

25/30.000 € annui lordi

#### Range Retributivo

28/35.000 € annui lordi

#### Range Retributivo

26/30.000 € annui lordi

